



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 29]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 22, 1978/आषाढ़ 31, 1900

No. 29]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 22, 1978/ASADHA 31, 1900

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जानी है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपाय और सम्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 21 मई, 1978

सां०का०नि० 914—राष्ट्रपति, मंत्रालय के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग और विधायी विभाग (समूह 'घ' पद) शर्ती नियम, 1975 में और सशक्त करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग और विधायी विभाग (समूह 'घ' पद) शर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तिथि को अद्यतन होंगे।

2. विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग और विधायी विभाग (समूह 'घ' पद) शर्ती नियम, 1975 में—

(i) नियम 4 के साथ निम्नलिखित परन्तु जोड़ा जाएगा, अर्थात् —

“परन्तु उक्त अनुसूची के रजि. 6 में निर्दिष्ट अधिनियम अनुसूची, केन्द्रीय मंत्रालय द्वारा समक्ष रखे गए सभी अधिका के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रयोगों के अभ्यर्थियों के मामले में विधायी की जा सकेगी।”

(ii) नियम 4 के परन्तु निम्नलिखित नया नियम अंतर्स्थापित किया जाएगा, अर्थात् —

“4क चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का काम गाईंग प्रशिक्षण लेन या दायित्व —

इन नियमों के किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अंतर्गत चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्ति व्यक्तिगत रूप से अवधि तक होम गाईंग का प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

परन्तु महा सम्पादक, होमगार्ड किसी व्यक्ति द्वारा प्रशिक्षण के दौरान उसके प्रशिक्षण संबंधी कार्य सम्पादन और प्रशिक्षण के स्तर को ध्यान में रखते हुए, ऐसी अवधि को बढ़ा कर दो वर्ष कर सकता है।”

(iii) अनुसूची में—

(क) अपराधी के पद से संबंधित मद 6 के सामने स्तंभ 11 में “हिन्दी पढ़ने की क्षमता” शब्दों के स्थान पर “अंग्रेजी या हिन्दी या क्षेत्रीय भाषा पढ़ने का ज्ञान” शब्द रखे जाएंगे।

(ख) चौकीदार के पद से संबंधित मद नं० 9 और उससे सम्बद्ध प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मदें और उनके प्रविष्टियाँ अनुसूचित की जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची						
1	2	3	4	5	6	7
10. अभियेक्षपाल	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराज-पक्षित)	210-4-250-द०रो०-5-270 रु०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11. पुस्तकालय सहायक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' (अराज-पक्षित)	190-3-220-द०रो०-3-232 रु०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष तक। सरकारी सेवाओं की दृष्टि में शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। आयु-सीमा अनुसूचित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय ने नाम भेजने के लिए कहा गया है।	किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण हो।
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	विधि कार्य विभाग और विधायी विभाग में दफ्तरी की श्रेणी में कार्य कर रहे ऐसे व्यक्तियों की प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष सेवा की हो और जिन्होंने किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण किया हो।	1. अध्यक्ष—उप सचिव (स्थापन) विधि कार्य विभाग 2. सदस्य—अवर सचिव (प्रशासन) विधि कार्य विभाग 3. सदस्य—अवर सचिव (प्रशासन) विधायी विभाग	लागू नहीं होता	
शैक्षिक अर्हता—होना चाहिये—नहीं	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	1. अध्यक्ष—उप सचिव (स्थापन) विधि कार्य विभाग 2. सदस्य—अवर सचिव (प्रशासन) विधि कार्य विभाग 3. सदस्य—अवर सचिव (प्रशासन) विधायी विभाग	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
12 न्यायालय संदेश बाहक	4 साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'घ' (अराज-पत्रित)	196-3-220-दंगी-3-232 रु०	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष तक। सरकारी सेवाओं की दशा में शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। आयु-सीमा अध्वारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रजिस्ट्रार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण हो।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानांतरण द्वारा जिसके तहत हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानांतरण : ऐसे चपरासी की श्रेणी से जिन्होंने किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण किया हो।	1. अध्यक्ष—उप सचिव (स्थापन) विधि कार्य विभाग 2. सदस्य—अवर सचिव (प्रशासन) विधि कार्य विभाग 3. सदस्य—अवर सचिव (प्रशासन) विधायी विभाग	लागू नहीं होता।	

[फा० सं० ए-12018(1)/75-प्रशामन II (ब०फा०)]

जगदीश चन्द्र, अवर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 24th May, 1978

G.S.R. 914.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Department of Legal Affairs and Legislative Department (Group D posts) Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Department of Legal Affairs and Legislative Department (Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Department of Legal Affairs and Legislative Department (Group D posts) Recruitment Rules, 1975,

(i) to rule 4, the following proviso shall be added namely:—

“Provided that the upper age-limit, specified in column 6 of the said Schedule, may be relaxed in case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special

categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government.”;

(ii) after rule 4, the following new rule shall be inserted, namely:—

“4A. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards:—

Notwithstanding any thing contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years:

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by, any person during the period of training, reduce such period to two years.”;

(iii) In the Schedule,

(a) against item 6, relating to the post of peon, in column 11, for the words “ability to read Hindi”; the words “ability to read either English or Hindi or regional language” shall be substituted;

(b) after item No. 9 relating to the post of Watchman and the entries relating thereto, the following items and entries thereof shall be inserted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7
10. Record Keeper	1	General Central Service Group D (Non-Gazetted).	Rs. 210-4-250-F.B.-5-270.	Non-Selection.	Not Applicable.	Not applicable
11. Library Attendant	1	General Central Service Group (Non-Gazetted)	Rs. 196-3-220-E. B. 3-232	Not Applicable.	18 to 25 years Relaxable up to 35 years in case of Govt. Servants. The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit name.	Pass in the middle School Standard from recognised school.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By promotion.	By promotion of persons from the grade of daftry working in the Department of Legal Affairs and the Legislative Department who have rendered not less than 3 years service in that grade and who have passed in the Middle School Standard from a recognised School.	Chairman : 1. Deputy Secretary (Establishment) Department of Legal Affairs. Member : 2. Under Secretary (Administration) Department of Legal Affairs. Member : 3. Under Secretary (Administration) Legislative Department.	Not applicable	
Educational qualification—Yes-, Age—No.	Two years.	By transfer failing which by the direct recruitment.	11. By transfer failing which by direct recruitment.	Chairman : 1. Deputy Secretary (Establishment). Member : 2. Under Secretary (Administration) Department of Legal Affairs. Member : 3. Under Secretary (Administration) Legislative Department.	Not applicable.	

1	2	3	4	5	6	7
12	Court Messenger.	4	General Central Service Group D (Non Gazetted)	Rs. 196-3-220 E.B.- 3-232	Not applicable	18 to 25 years, Relaxable upto 35 years in case of Government Servants. The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Two years.	By transfer failing which by direct recruitment.	12. Transfer : "From the Grade of Peon who have passed the middle School Standard from a recognised School".	Chairman : 1. Deputy Secretary (Establishment) Member : 2. Under Secretary (Administration), Department of Legal Affairs. Member : 3. Under Secretary (Administration) Legislative Department	Not applicable	

[File No. A.-12018(1)/75-Adm.II (LA)]
JAGDISH CHANDRA, Under Sec.

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 1978

New Delhi, the 4th July, 1978

सांकांति 915.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता 1908 (1908 का 5) की प्रथम अनुसूची के आदेश 27 के निम्न 8ख के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के भूतपूर्व विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सं० जी० बी० सी० 1412, तारीख 25 नवम्बर, 1960 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, महाराष्ट्र में सबधित मद सं० 7 में, स्तम्भ (2) में उच्च न्यायालय (अपील पक्ष) में संबंधित उपमद (क) के सामने विद्यमान प्रविष्टि (iii) के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(iii) (क) श्री पी० जी० पालशिकार,
केन्द्रीय सरकारी स्थायी काउंसिल,
मुम्बई उच्च न्यायालय, नागपुर न्यायपीठ,
नागपुर।

(ख) श्री आर० आर० देशपांडे,
अपर केन्द्रीय सरकार स्थायी काउंसिल,
मुम्बई उच्च न्यायालय, नागपुर न्यायपीठ,
नागपुर।”

यह अधिसूचना 15 जून, 1978 के प्रवृत्त होगी।

[फा० सं० 23(2)/77-न्यायिक]

जी० बी० जी० कृष्णामूर्ति, अपर विधिक सलाहकार

G.S.R. 915.—In exercise of the powers conferred by clause(a) of rule 8B or Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the late Ministry of Law (Department of Legal Affairs) No. G.S.R. 1412, dated the 25th November, 1960, namely :—

In the Schedule to the said notification, in item 7 relating to Maharashtra, against sub-item(a) relating to the High Court (Appellate Side), in column (2), for the existing entry (iii), the following shall be substituted, namely :—

“(iii) (a) Shri P. G. Palshikar,
Central Government Standing Counsel,
High Court of Bombay, Nagpur Bench, Nagpur.

(b) Shri R. R. Deshpande,
Additional Central Government Standing Counsel,
High Court of Bombay, Nagpur Bench, Nagpur.”

2. This notification shall come into force with effect from the 15th day of June, 1978.

[No. F. 23(2)/77-Judl.]

G. V. G. KRISHNAMURTHY, Additional Legal Adviser

गृह मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशासनिक सहाय विभाग)

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 1978

सांकां० 916.—र.दृष्टि, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सचिवालय सेवा नियम, 1962 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

- 1 (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सचिवालय सेवा (तृतीय संशोधन) नियम, 1978 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय सचिवालय सेवा नियम, 1962 में,—
- (क) नियम 12 के उपनियम (2) के तहत परन्तुक में 'छह वर्ष की सेवा' शब्दों के स्थान पर, वे जहाँ कहीं भी आते हों, 'छह वर्ष की अनुमोदित सेवा' शब्द रखे जाएंगे;
- (ख) नियम 13 के उपनियम (2) के खंड (क) के प्रथम परन्तुक में 'पांच वर्ष की सेवा' शब्दों के स्थान पर, वे जहाँ कहीं भी आते हों, 'पांच वर्ष की अनुमोदित सेवा' शब्द रखे जाएंगे;
- (ग) चौथी अनुसूची के विनियम 2 के खंड (1) के पैरा (क) के प्रथम परन्तुक में 'पांच वर्ष की सेवा' शब्दों के स्थान पर, वे जहाँ कहीं भी आते हों, 'पांच वर्ष की अनुमोदित सेवा' शब्द रखे जाएंगे।

[संख्या 8/10/78-के० सं०(1)]

के० बी० नायर, अवर सचिव।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 5th July, 1978

G.S.R. 916.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Secretariat Service Rules, 1962, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Secretariat Service (Third Amendment) Rules, 1978.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Secretariat Service Rules, 1962:—
- (a) in the third proviso to sub-rule (2) of rule 12, for the words "six years' service" wherever they occur, the words "six years' approved Service" shall be substituted;
- (b) in the first proviso to clause (a) of sub-rule (2) of rule 13, for the words "five years' service" wherever they occur, the words "five years' approved service", shall be substituted;
- (c) in the proviso to paragraph (a) of clause (1) of regulation 2 of the Fourth Schedule, for the words "five years' service", wherever, they occur, the words "five years' approved service", shall be substituted.

[No. 8/10/78-CS(I)]

K. B. NAIR, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 1978

सांकां० 917.—केन्द्रीय सरकार, भारतीय पुलिस सेवा (वर्ती) नियम, 1954 के नियम 9 के उपनियम (1) के साथ पठित अखंड भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जम्मू और कश्मीर राज्य सरकार तथा मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय पुलिस सेवा (प्रान्ति द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1955 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाना है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (प्रान्ति द्वारा नियुक्ति) संशोधन विनियम, 1978 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (प्रान्ति द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1955 में जम्मू और कश्मीर से संबंधित प्रावधानों के स्थान पर निम्नलिखित प्रावधान रखे जाएंगे, अर्थात्:—

- "जम्मू और कश्मीर
- (1) सरकार के मुख्य सचिव
 - (2) सरकार के अवर मुख्य सचिव
 - (3) ज्येष्ठतम मण्डल आयुक्त
 - (4) पुलिस महानिरीक्षक
 - (5) भारत सरकार का एक नाम निर्देशित जो सूक्त सचिव से नीचे के रैंक का न हो।"

[सं० 11039/5/77-अ०सां० (I)]

आ० पा० कार्या, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 6th July, 1978

G.S.R. 917.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1) of rule 9 of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the State Government of Jammu and Kashmir and the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1955, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Appointment by Promotion) Amendment Regulations, 1978.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1955, for the entries relating to the State of Jammu and Kashmir, the following entries shall be substituted, namely:—

- "Jammu and Kashmir (1) Chief Secretary to the Government.
- (2) Additional Chief Secretary to the Government.
 - (3) Senior-most Divisional Commissioner.
 - (4) Inspector-General of Police.
 - (5) A nominee of the Government of India not below the rank of a Joint Secretary."

[No. 11039/5/77-AIS(I)]

O. P. KAPAH, Desk Officer

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 1978

सांकां० नि० 918.—केन्द्रीय सरकार, भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के नियम 8 के उपनियम (1) के साथ पठित अधिनियम भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सम्बद्ध राज्य सरकारों से तथा मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय प्रशासनिक सेवा (प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1955 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति) तृतीय संशोधन विनियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय प्रशासनिक सेवा (प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति) विनियम 1955 के विनियम 7 में उप विनियम (5) के स्थान पर निम्नलिखित उपविनियम रखा जाएगा, अर्थात्—

“(5) जयन सूची में सम्मिलित प्रत्येक व्यक्ति, जिसने सेवा में नियुक्ति के समय 52 वर्ष की आयु पूर्ण नहीं कर ली है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासनिक अकादमी, राज्य प्रशिक्षण संस्थानों और देश में स्थापित अन्य प्रशिक्षण संस्थानों में ऐसी अवधि तक प्रशिक्षण प्राप्त करेगा जो केन्द्रीय सरकार आवश्यक समझे।”

[सं० 11037/6/77-प्र०भा०से०(3)]

New Delhi, the 5th July, 1978

G.S.R. 918.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All-India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1) of rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954, the Central Government, after consultation with the Government of the States concerned and the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1955, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Appointment by Promotion) 3rd Amendment Regulations, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In regulation 7 of the Indian Administrative Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1955, for Sub-regulation (5), the following sub-regulation shall be substituted, namely:—

“(5) Every person included in the Select List who has not attained the age of 52 years on appointment to the Service shall undergo such training in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, the State training institutions and other established training institutions in the country for such period as the Central Government may consider necessary.”

[No. 11037/6/77-AIS(III)]

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 1978

सांकां० नि० 919.—केन्द्रीय सरकार, भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के नियम 8 के उपनियम (2) के साथ पठित अधिनियम भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सम्बद्ध राज्य सरकारों से तथा मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय प्रशासनिक सेवा (चयन द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1956 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (चयन द्वारा नियुक्ति) संशोधन विनियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (चयन द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1956 के विनियम 3 में, उपविनियम (5) के स्थान पर निम्नलिखित उप विनियम रखा जाएगा, अर्थात्—

“(5) ऐसा प्रत्येक व्यक्ति, जिसकी चयन समिति ने सेवा में नियुक्ति के लिए उपायुक्त होने की सिफारिश कर दी है और जिसने ऐसी नियुक्ति के समय 52 वर्ष की आयु पूरी नहीं कर ली है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासनिक अकादमी, राज्य प्रशिक्षण संस्थानों, और अन्य स्थापित प्रशिक्षण संस्थानों में ऐसी अवधि तक प्रशिक्षण प्राप्त करेगा, जो केन्द्रीय सरकार आवश्यक समझे।”

[संख्या 11037/6/77-प्र०भा०से०(3)]

New Delhi, the 6th July, 1978

G.S.R. 919.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954, the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned and the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Appointment by Selection) Regulations, 1956, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Appointment by Selection) Amendment Regulations, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In regulation 3 of the Indian Administrative Service (Appointment by Selection) Regulations, 1956, for sub-regulation (5), the following sub-regulation shall be substituted, namely:—

“(5) Every person recommended by the Selection Committee as suitable for appointment to the Service who has not attained the age of 52 years on such appointment shall undergo such training in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, the State training institutions and other established training institutions in the country for such period as the Central Government may consider necessary”.

[No. 11037/6/77-AIS(III)]

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 1978

सांकां० नि० 920.—केन्द्रीय सरकार, अधिनियम भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सम्बद्ध राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिबीक्षा) नियम, 1954 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिबीक्षा) संशोधन नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिबीक्षा) नियम, 1954 के नियम 5 में, उपविनियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित उपविनियम रखा जाएगा, अर्थात्—

“(2) नियम 3 के उपनियम (2) में निर्वाह पत्रिकाधीन व्यक्ति, जिसने सेवा में नियुक्ति के समय 52 वर्ष की आयु पूर्ण नहीं कर ली है, और जिसने ऐसी नियुक्ति में पूर्ण भारतीय प्रशासनिक सेवा (प्रोबेशन द्वारा नियुक्ति) विनियम 1955 के विनियम 7 के उपविनियम (5) या भारतीय प्रशासनिक सेवा (चयन द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1956 के विनियम 3 के उप उपविनियम (5) के अधीन शिक्षित प्रशिक्षण प्राप्त नहीं किया है, अकादमी में, राज्य प्रशिक्षण संस्थानों और देश के भीतर स्थापित अन्य प्रशिक्षण संस्थानों में ऐसी अवधि तक प्रशिक्षण प्राप्त करेगा जा केन्द्रीय सरकार आवश्यक समझे”।

[संख्या 11037/6/77-अ०भा०से० (3)]

आर०एल० अग्रवाल, अवर सचिव

New Delhi, the 10th July, 1978

G.S.R. 920.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Probation) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Probation) Amendment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 5 of the Indian Administrative Service (Probation) Rules, 1954, for sub-rule (2), the following sub-rule shall be substituted, namely:—

“(2) A probationer referred to in sub-rule (2) of rule 3, who has not attained the age of 52 years on appointment to the Service, and who has not already undergone the training prescribed under sub-regulation (5) of regulation 7 of the Indian Administrative Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1955 or sub-regulation (5) or regulation 3 of the Indian Administrative Service (Appointment by Selection) Regulations, 1956 before such appointment, shall undergo such training in the Academy, the State training Institutions and other established training institutions in the country for such period as the Central Government may consider necessary.

[No. 11037/6/77-AIS(III)]

R. L. AGGARWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 1978

सा० का० नि० 921.—भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग) नियम, 4 के उप नियम (2) के प्रथम परन्तुक और उपनियम (1) के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, पंजाब सरकार के परामर्श से, भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियम, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग संख्या का विनियम) दसवां संशोधन विनियम, 1978 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियम, 1955 की अनुसूची में ‘पंजाब—शौर्य के अधीन’ पंजाब के सामने तत्स्थानी पर “वित्त आयुक्त (राजस्व)” तथा “वित्त आयुक्त (कर)” के स्थान पर “वित्त आयुक्त-2” प्रति स्थापित किया जाये।

[संख्या 11030/20/78-अ०भा०से० II]

New Delhi, the 7th July, 1978

G.S.R. 921.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1), and the first proviso to sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Punjab hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Tenth Amendment Regulations, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 against the heading Punjab—Post under the Government of Punjab for the entries ‘Financial Commissioner (Revenue)’ and ‘Financial Commissioner (Taxation)’ the following entry shall be substituted, namely:—

‘Financial Commissioners—2’.

[No. 11030/20/78-AIS(II)]

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 1978

सा० का० नि० 922.—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार संवर्धित राज्य सरकारों के परामर्श से अखिल भारतीय सेवा (मृत्यु एवं सेवा निवृत्ति प्रसुविधायन) नियम, 1958 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय सेवाएं (मृत्यु एवं सेवा निवृत्ति प्रसुविधायन) पांचवां संशोधन नियम, 1978 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. अखिल भारतीय सेवाएं (मृत्यु एवं सेवा निवृत्ति प्रसुविधायन) नियम, 1958 के नियम 6 के उपनियम 2, में “उमे की जायेगी” शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्दों को रखा जाएगा:—

“उमे उस सरकार द्वारा मंजूर किया जाएगा, जिसने ऐसी कार्यवाही प्रारम्भ की थी”

[संख्या 25011/30/77-अ० भा० से० (II)]

New Delhi, the 10th July, 1978

G.S.R. 922.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, namely:—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Fifth Amendment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In sub-rule (2) of rule 6 of the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, for the words "he shall be paid", the following words shall be substituted, namely:—

"he shall be sanctioned by the Government which Instituted such proceedings."

[No. 25011/30/77-AIS(II)]

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 1978

सा० का० नि० 923—भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) नियम, 1951 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय प्रशासन सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार पंजाब सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) नियम 1954 में और आगे संशोधन करने के लिये एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा वेतन नियम छठवां संशोधन नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) नियम 1954 के साथ सलसत अतिसूचक III-क में—राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासन सेवा के समय वेतनमान में अधिक वेतन वाले पद "शोधक के अधीन" पंजाब प्रविष्टि के आगे तत्स्थानी पद "वित्त आयुक्त राजस्व" और "वित्त आयुक्त कर" के स्थान पर "वित्त आयुक्त" प्रतिस्थापित किया जाये।

[संख्या 11030/20/78-अ० भा० से० (II)]

कुण्ड लाल नेगी अवर सचिव

New Delhi, the 13th July, 1978

G.S.R. 923.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Punjab hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Sixth Amendment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954,

(a) In 'Schedule—III-A-Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Governments' in the Table, against "Punjab" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the entry "Financial Commissioner" shall be substituted for the entries "Financial Commissioner (Taxation)" and "Financial Commissioner (Revenue)".

[No. 11030/20/78-AIS(II)]

K. L. Negi, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 1978

सा० का० नि० 924—केन्द्रीय सरकार अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सम्बन्ध राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात्, अखिल भारतीय सेवा (मृत्यु तथा सेवा निवृत्ति) प्रमुखिधारा नियम, 1958 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

2 (1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय सेवा (मृत्यु तथा सेवा निवृत्ति प्रमुखिधारा) चतुर्थ संशोधन नियम, 1978 है।

384 GI/78—2

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

3. अखिल भारतीय सेवा (मृत्यु तथा सेवा निवृत्ति प्रमुखिधारा) नियम, 1958 में, नियम 16क के मामले विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात्:—

"16A जन्मतिथि की स्वीकृति

(1) सेवा के सन्दर्भ को अधिवर्षित की तारीख अधिधारित करने के प्रयोजनों के लिए, ऐसे तारीख की गणना उसकी उस जन्मतिथि के प्रति निर्देश स की जाएगी जो केन्द्रीय सरकार ने इस नियम के अधीन स्वीकृत की हो।

(2) ऐसे व्यक्ति के संबंध में जिसकी, अखिल भारतीय सेवा (मृत्यु तथा सेवा निवृत्ति) संशोधन नियम, 1971 के प्रारम्भ के पश्चात्—

(क) भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के नियम 4 के उपनियम (1) के खंड (घ) और खंड (क) के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा में, या

(ख) भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के नियम 4 के उपनियम (1) के खंड (क) या खंड (कक) के अधीन भारतीय पुलिस सेवा में, या

(ग) भारतीय वन सेवा (भर्ती) नियम, 1966 के नियम 4 के उपनियम (2) के खंड (क) या खंड (कक) के अधीन भारतीय वन सेवा में, नियुक्ति की गई है; ऐसे व्यक्ति द्वारा सेवा में भर्ती के लिए दिए गए आवेदन पत्र में घोषित जन्म तारीख केन्द्रीय सरकार द्वारा उसकी जन्म तारीख के रूप में स्वीकृत की जाएगी।

(3) ऐसे व्यक्ति की बाबत जिसे उपनियम (2) लागू नहीं होता है, सम्बन्ध सरकार द्वारा रखी गई उसकी सार्वजनिक या अन्य समरूप सरकारी दस्तावेजों में अभिलिखित जन्म तारीख केन्द्रीय सरकार द्वारा ऐसे व्यक्ति को जन्म तारीख के रूप में स्वीकृत की जाएगी।

(4) केन्द्रीय सरकार द्वारा स्वीकृत जन्म तारीख से तबके सिवाय कोई परिवर्तन नहीं किया जाएगा जब कि यह सिद्ध नहीं कर दिया जाता कि उपनियम (2) या (3) के अधीन जन्म तारीख स्वीकृत करने समय कोई सच्चावी लिपिकीय त्रुटि हो गई थी।

4. नियम 16ख और उनके नीचे की प्रविष्टियों की निकाल दिया जाएगा।

[सं० 25015/7/77-अ० भा० से० (II)]

बी० के० चैरियन, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 7th July, 1978

G.S.R. 924.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the State concerned hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, namely:—

2. (1) These rules may be called the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Fourth (Amendment) Rules, 1978.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, for the existing entries against rule 16-A, the following entries shall be substituted namely:—

"16-A Acceptance of date of birth:

(1) For the purpose of determination of the date of superannuation of a member of the service, such

date shall be calculated with reference to the date of his birth as accepted by the Central Government under this rule.

- (2) In relation of a person appointed, after the commencement of the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Amendments Rules, 1971.
- (3) The Indian Administrative Service under Clause (a) or clause (aa) of sub-rule (1) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954; or
- (b) the Indian Police Service under clause (a) or clause (aa) of sub-rule (1) of rule 4 of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954; or
- (c) the Indian Forest Service under clause (a) or clause (aa) of sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966.

The date of birth as declared by such person in the application for recruitment to the service shall be accepted by the Central Government as the date of birth of such person.

- (3) In relation to a person to whom sub-rule (2) does not apply, the date of birth as recorded in the service book or other similar official document maintained by the concerned government shall be accepted by the Central Government, as the date of birth of such person.
- (4) The date of birth as accepted by the Central Government shall not be subject to any alteration except where it is established that a bona-fide clerical mistake has been committed in accepting the date of birth under sub-rule (2) or (3)."

4. Rule 16-B and existing entries thereunder shall be deleted.

[No. 25015/7/77-AIS(H)]

V. K. CHERIAN, Desk Officer

वित्त मंत्रालय

(४ वय विभाग)

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 1978

सं० का० नि० 925—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह 'ग') में भर्ती को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह ग) भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये 1-4-1976 को प्रवृत्त हुए समक्षे जाण्ये।

2. परिभाषाएं :—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

(क) "नियुक्ति प्राधिकारी" से किसी श्रेणी के संबंध में वह प्राधिकारी अभिप्रेत है जिसे केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण नियंत्रण और अपील) नियम, 1965 के अधीन उस श्रेणी में नियुक्ति करने के लिए मशकत किया गया है ;

(ख) "काबर" से इन नियमों की अनुसूची 'क' में विनिर्दिष्ट किसी मंत्रालय में सेवा की प्राधिकृत श्रेणियों में पद अभिप्रेत है ;

(ग) "सीधी भर्ती वाले व्यक्ति" से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है, जिसे इन नियमों में उपबंधित रीति से खुले चयन के माध्यम से किसी पद पर भर्ती किया गया है ;

(घ) "प्रादेशिक लेखाकार" से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जिसे भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग द्वारा संबालित प्रादेशिक लेखाकार प्रारंभिक भर्ती परीक्षा/प्रादेशिक परीक्षा में प्रवेश प्राप्त करने के पश्चात् उस रूप में नियुक्त किया गया है ;

(ङ) "सरकार" से भारत सरकार का वित्त मंत्रालय अभिप्रेत है ;

(च) "मंत्रालय" से भारत सरकार का मंत्रालय अभिप्रेत है और उसमें इस नियम की अनुसूची 'क' में क्या विनिर्दिष्ट मंत्रालय का कोई विभाग या अन्य कार्यालय सम्मिलित है ;

(छ) "ज्येष्ठता की रैंज" से किसी श्रेणी के संबंध में वह रैंज अभिप्रेत है जो सरकार द्वारा, प्रोन्नति के प्रयोजनों के लिए उस श्रेणी की ज्येष्ठता सूची में विनिर्दिष्ट की गई है ;

(ज) "सेवा" से केन्द्रीय लेखा सेवा (समूह 'ग') अभिप्रेत है।

3. सेवा का प्रारम्भिक गठन और वर्गीकरण :

(i) सेवा का गठन प्रारम्भतः—

(क) भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग ;

(ख) मुख्य सहाय और लेखा अधिकारी के संगठन ;

(ग) मंत्रालयों से, उस विस्तार तक और ऐसे निबन्धनों और शर्तों पर जो सरकार इस बारे में अधिकृत करे, व्यक्तियों के स्थायी स्थानान्तरण द्वारा किया जाएगा।

(ii) प्रारम्भिक गठन तब पूर्ण समझा जाएगा जब उस प्रभाव की अधिसूचना सरकार द्वारा जारी की जाए।

(iii) सेवा को केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा समूह 'ग' लिपिक वर्गीय-अराजपक्षित के रूप में वर्गीकृत किया जाएगा।

4. सेवा की श्रेणियां :

(i) सेवा में निम्नलिखित श्रेणियां होंगी, अर्थात् :—

(क) निम्नश्रेणी लिपिक 260-6-290-५००-6-326-8-366
५००-०-8-390-400 ००

(ख) कनिष्ठ लेखाकार 330-10-380-५००-12-500-५०
००-15-560 ००

(ग) ज्येष्ठ लेखाकार 425-15-560-५००-20-640 ००

(घ) कनिष्ठ लेखा अधिकारी 500-20-700-५००-25-900 ००

(ङ) आशुलिपिक (i) 550-750 ००

(ii) 425-15-500-५००-15-560-20-700-५००-25-800 ०० (केवल मुख्यालयों के लिए)

(iii) 330-10-380-५००-12-500-५००-15-560 ००

(च) प्रादेशिक लेखाकार 425-15-500-५००-15-560-20-640-५००-20-700-25-750 ००

(छ) प्रादेशिक लेखाकार

चयन श्रेणी 550-20-650-25-800 ००

(ii) प्रारम्भिक गठन के समय प्रत्येक काबर की संख्या वह होगी जो इन नियमों की अनुसूची 'क' में दर्शित है।

परन्तु यदि सरकार का यह समाधान हो गया है कि लोक हित में ऐसा करना आवश्यक और समीचीन है तो वह समय-समय पर—

- (क) ऐसे नए काइर बना सकेगी, जो वह ठीक समझे ;
- (ख) ऐसे परिवर्तन, फेरफार और अन्य उपात्तरण, जिसमें काइर की संख्या में तबदीली सम्मिलित है, कर सकेगी जो वह ठीक समझे ;
- (ग) दो या दो से अधिक काइरों को शामिल कर सकेगी या एक या एक से अधिक काइरों को उतनी काइर संख्या में विभाजित कर सकेगी जो वह ठीक समझे ।

5. सेवा का भावी छनुरक्षण :—सेवा के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् सेवा की विभिन्न श्रेणियों में रिक्तियों की आगे भर्ती निम्नलिखित रीति से की जाएगी ; अर्थात्

- (i) निम्नश्रेणी लिपिकों की श्रेणी में भर्ती निम्नलिखित रीति में की जाएगी
- (क) काइर में पाँच प्रतिशत रिक्तियाँ ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी, जिन्होंने विभागीकृत लेखा कार्यालयों में संबंधित काइर के प्रारम्भिक गठन के भाग के रूप में सेवारम्भ की हो और जिन्होंने पाँच वर्ष सेवा की हो तथा जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हता, अर्थात् मैट्रिकुलेशन या सम-तुल्य परीक्षा, की अपेक्षा पूरी करते हों और कर्मचारिवृन्द चयन आयोग द्वारा संचालित की जाने वाली विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा उत्तीर्ण करने ।
- (ख) प्रत्येक काइर में दस प्रतिशत रिक्तियाँ ऐसे समूह 'ख' कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी जिन्होंने विभागीकृत लेखा कार्यालयों में, उसके प्रारम्भिक गठन के भाग के रूप में सेवारम्भ की हो और जिन्होंने 7 वर्ष सेवा की हो और जिन्होंने कर्मचारिवृन्द चयन आयोग द्वारा संचालित की जाने वाली विभागीय अर्हक परीक्षा, जिसमें तीन बार से अधिक बैठने की अनुज्ञा नहीं दी जाएगी, उत्तीर्ण करनी हो ।
- (ग) उपखंड (क) और (ख) के प्रयोजन के लिए सेवा में किसी मंत्रालय में विभागीकृत लेखा कार्यालय में या भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में या तत्कालीन मुख्य वेतन और लेखा अधिकारी के संगठन में की गई सेवा सम्मिलित है ।

टिप्पण :—उपखंड (क) और (ख) के अधीन परिकल्पित व्यवस्था इन नियमों के प्रवृत्त होने की तारीख से दस वर्ष की अवधि तक प्रवृत्त रहेंगी ।

- (घ) प्रत्येक काइर में पच्चासी प्रतिशत रिक्तियाँ सीधे भर्ती द्वारा भरी जाएंगी और इस प्रकार भर्ती किए गए व्यक्ति इस सेवा के सदस्य नहीं होंगे किन्तु संबंधित मंत्रालय के केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के सदस्य होंगे ।
- (ङ) यदि किसी वर्ष उपखंड (क) और उपखंड (ख) के अधीन प्रोन्नति के लिए व्यक्ति पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो भरे जाने से बच गई रिक्तियाँ सीधे भर्ती द्वारा भरी जाएंगी ।

(2) सेवा के कनिष्ठ लेखाकार की श्रेणी में भर्ती निम्नलिखित रूप में होगी, अर्थात् :—

- (क) प्रत्येक काइर में 75 प्रतिशत रिक्तियाँ कर्मचारिवृन्द चयन आयोग के माध्यम से सीधे भर्ती द्वारा भरी जाएंगी ;
- (ख) प्रत्येक काइर में 25 प्रतिशत रिक्तियाँ ऐसे निम्नश्रेणी लिपिकों को प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी, जिन्होंने प्रारम्भिक गठन के

भाग स्वरूप विभागीकृत लेखा कार्यालय में सेवा प्रारम्भ की हो या खण्ड (1) के उपखंड (क) और (ख) के अधीन प्रोन्नति किए गए हों और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष से कम सेवा न की हो ; और ऐसी प्रोन्नति कर्मचारिवृन्द चयन आयोग द्वारा संचालित सामंति प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर की जाएगी ;

(ग) प्रत्येक काइर में श्रेणी में 20 प्रतिशत रिक्तियाँ ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों की प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी जिन्होंने प्रारम्भिक गठन के भाग स्वरूप विभागीकृत लेखा कार्यालय में सेवा प्रारम्भ की हो और जिन्होंने निम्नश्रेणी लिपिक के रूप में 5 वर्ष से कम सेवा न की हो ; और ऐसी प्रोन्नति प्रत्येक काइर की विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा ज्येष्ठता एवं गुण-वर्ग के आधार पर की जाएगी ;

(घ) उपखंड (क) और (ख) के प्रयोजन के लिए सेवा में, किसी मंत्रालय में विभागीकृत लेखा कार्यालय में या भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में या तत्कालीन मुख्य वेतन और लेखा अधिकारी के संगठन में की गई सेवा सम्मिलित है ।

टिप्पण :—उपखंड (क), (ख) और (ग) में परिकल्पित व्यवस्था इन नियमों के प्रवृत्त होने की तारीख से 10 वर्ष की अवधि के लिए प्रवृत्त होगी ;

(ङ) कनिष्ठ लेखाकार की श्रेणी में भर्ती किए गए सभी व्यक्तियों को विभागीय पुष्टि परीक्षा ऐसी शर्तों और निबन्धनों पर और ऐसी अवधि के भीतर उत्तीर्ण करनी होगी जो सरकार विनिर्दिष्ट करे ;

(च) कनिष्ठ लेखाकार की श्रेणी में सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति जो विभागीय पुष्टि परीक्षा खण्ड (ङ) के अधीन नियत समय के भीतर उत्तीर्ण नहीं होते हैं वे सर्वोन्मुख किए जाने के दायी होंगे और उक्त काइर में प्रोन्नत किए गए निम्नश्रेणी लिपिक जो नियत समय के भीतर विभागीय पुष्टि परीक्षा उत्तीर्ण नहीं कर पाते हैं वे निम्नश्रेणी लिपिक की श्रेणी में प्रतिवर्तित कर दिए जाएंगे ।

(3) ज्येष्ठ लेखाकार की श्रेणी की भर्ती निम्नलिखित रूप में होगी, अर्थात् :—

(क) प्रत्येक काइर में ज्येष्ठ लेखाकार की श्रेणी में रिक्तियाँ ऐसे कनिष्ठ लेखाकारों की नियुक्ति द्वारा भरी जाएंगी जिन्होंने 10 वर्ष से कम सेवा न की हो और जिन्हें प्रत्येक काइर की विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा ज्येष्ठता और योग्यता के आधार पर अनुमोदित किया गया हो ।

(ख) उपखंड (क) के प्रयोजन के लिए सेवा में, किसी मंत्रालय के नियमित स्थापन में या भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में या तत्कालीन मुख्य वेतन और लेखा अधिकारी के कार्यालय में तत्सम श्रेणी में की गई सेवा सम्मिलित है ।

(4) कनिष्ठ लेखा अधिकारी की श्रेणी में भर्ती निम्नलिखित रूप में होगी, अर्थात् :—

(क) कनिष्ठ लेखा अधिकारियों की श्रेणी में रिक्तियाँ किसी काइर के ऐसे व्यक्तियों की प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी जिन्होंने ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो जो इस प्रयोजन के लिए विहित की जाये । परीक्षा के लिए पाठ्यक्रम और पात्रता की शर्तें ऐसी होंगी जो सरकार के द्वारा विनिर्दिष्ट की जाएं ।

परन्तु सरकार के आदेश द्वारा ऐसे किसी व्यक्ति को, जो अहित चाटई एकाउन्टेन्ट या सागत लेखाकार है, उक्त परीक्षा के किसी विषय में परीक्षा देने से छूट दे सकेगी।

परन्तु यह भी कि सरकार का वित्त मंत्रालय प्रादेशिक लेखाकारों को उक्त परीक्षा के पब्लिक वर्क्स पेपर में परीक्षा देने से छूट दे सकेगी।

(ख) किसी काउंटर में किसी वर्ष होने वाली कनिष्ठ लेखा अधिकारी की श्रेणी में रिक्तियाँ जब खण्ड (क) में निविष्ट परीक्षा में किसी व्यक्ति ने ग्रहण न प्राप्त की हों तो (क) ऐसे ज्येष्ठ लेखाकार की गुणागुण द्वारा चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरी जाएगी जिन्होंने उक्त श्रेणी में कम से कम 10 वर्ष सेवा की हों; और

(ख) सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी।

प्रत्येक अवसर पर इन पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या की वास्तविक विनिश्चय सरकार द्वारा किया जाएगा।

(ग) इस खण्ड के प्रयोजनों के लिए, ज्येष्ठ लेखाकार की श्रेणी की सेवा में, किसी मंत्रालय में नियमित स्थापन में तत्सम श्रेणी में की गई पूर्व सेवा या आरक्षित लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में या तत्कालीन मुख्य वेतन और लेखा अधिकारी के कार्यालय में चयन श्रेणी लेखा परीक्षक के रूप में की गई सेवा सम्मिलित है;

(घ) ऐसे व्यक्ति जो नियम 3 के निबन्धनों के अनुसार स्थानान्तरण में पूर्व लेखाकार या पर्यवेक्षक के पद धारण करते थे वे कनिष्ठ लेखा अधिकारियों के रूप में बने रहने के पात्र हैं किन्तु वे भागे प्रोन्नति के पात्र नहीं हैं।

(ङ) उपखण्ड (क) में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के प्रवृत्त होने की तारीख से पांच वर्ष की अवधि तक कनिष्ठ लेखा अधिकारियों की श्रेणी में प्रोन्नति सरकार द्वारा तैयार की जाने वाली और रखी जाने वाली सामान्य ज्येष्ठता सूची में के व्यक्तियों में से की जाएगी यदि ऐसे व्यक्तियों ने खण्ड 'क' में निविष्ट परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

(च) कनिष्ठ लेखा अधिकारी प्रादेशिक लेखाकारों के पदों पर तैनात किए जाने के दायी होंगे और यदि उन्हें ऐसे नियुक्त किया जाता है तो उनका वेतनमान 500-900 रु. होगा।

(5) आशुलिपिकों की श्रेणी में भर्ती निम्नलिखित रूप में होगी, पर्याप्त:-

(क) 330-560 रु. के वेतनमान में आशुलिपिकों के काउंटर में रिक्तियों पर भर्ती ऐसी रीति से की जाएगी जो कामिक और प्रशासनिक सुधार से परामर्श करने के पश्चात् विहित की जाए और इस प्रकार भर्ती किए गए आशुलिपिक इस सेवा के सदस्य नहीं होंगे किन्तु सम्बन्धित मंत्रालय के केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा के सदस्य होंगे;

(ख) प्रारम्भिक गठन के भाग स्वरूप विभागीय लेखा कार्यालयों को स्थानान्तरित आशुलिपिकों के सम्बन्ध में प्रोन्नति निम्नलिखित रूप में की जाएगी:

(i) 425-700 रु. और 425-800 रु. की श्रेणी में रिक्तियाँ ज्येष्ठता और योग्यता के आधार पर उन लोगों में से प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी जो 330-560 रु. वेतनमान में हैं और जिन्होंने उक्त श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा की हो और जिन्होंने प्रति मिनट 100 शब्द की गति के साथ ग्रहण प्राप्त की हो।

(ii) 550-50-750 रु. के वेतनमान में रिक्तियाँ ज्येष्ठता और गुणागुण के आधार पर ऐसे व्यक्तियों की प्रोन्नति द्वारा भरी जाएगी जिन्होंने 330-560 रु. और 425-700 रु. के वेतनमान में दोनों को मिलाकर तेरह वर्ष से कम सेवा न की हो। जिसमें से पांच वर्ष की सेवा 425-700 रु. के वेतनमान में होनी चाहिए;

(iii) उपखण्ड (ख) के प्रयोजनों के लिए सेवा में किसी मंत्रालय में किसी नियमित स्थापन में या भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में या तत्कालीन मुख्य वेतन और लेखा अधिकारी के कार्यालय में तत्सम श्रेणी में आशुलिपिक के रूप में सेवा सम्मिलित है;

(iv) जब मद (ii) में यथा परिकल्पित प्रोन्नति के लिए पात्र आशुलिपिक उन आशुलिपिकों में से उपलब्ध नहीं है या प्रारम्भिक गठन के भाग स्वरूप अन्तर्गत किए गए थे तो रिक्तियाँ जब तक पात्र व्यक्ति उपलब्ध न हों अस्थायी रूप से केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा से व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरी जाएगी।

टिप्पण: उपखण्ड (ख) में की व्यवस्था इन नियमों के प्रवर्तन की तारीख से दस वर्ष की अवधि तक प्रवृत्त रहेगी।

(6) प्रादेशिक लेखाकारों के काउंटर में कोई भर्ती केन्द्रीय सरकार द्वारा इस वाक्य विनिश्चित आदेशों के माध्यम से की जाएगी।

(7) प्रादेशिक लेखाकारों की चयन श्रेणी में भर्ती प्रादेशिक लेखाकारों की संयुक्त ज्येष्ठता सूची में से की जाएगी, जिनकी 425-750 रु. के वेतनमान में दस वर्ष की सेवा हो और ऐसा चयन योग्यता के अधीन रहते हुए ज्येष्ठता के आधार पर किया जाएगा।

6. ज्येष्ठता की रैंज: (1) निम्न श्रेणी लिपिकों, कनिष्ठ लेखाकारों और ज्येष्ठ लेखाकारों की श्रेणियों में क्रमशः प्रोन्नतियों का विनियमन केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित ज्येष्ठता रैंजों में किया जाएगा।

(2) जहां उस काउंटर में जिसमें व्यक्ति रखा गया है क्रमशः निम्न श्रेणी लिपिकों, कनिष्ठ लेखाकारों और ज्येष्ठ लेखाकारों की श्रेणियों में प्रोन्नति के लिए प्रोन्नति के अवसर उपलब्ध नहीं हैं और ऐसा व्यक्ति ज्येष्ठता की रैंज में आता है तो सरकार किसी व्यक्ति का एक काउंटर से दूसरे में अन्तरण कर सकेगी।

(3) एक काउंटर में इस प्रकार अन्तरित व्यक्ति की ज्येष्ठता सरकार (महा लेखा नियंत्रक) से परामर्श करने के पश्चात् काउंटर नियंत्रण प्राधिकारी द्वारा अन्तर्गत की जाएगी।

(4) जब ऐसा अन्तरण किया जाता है तो काउंटर में ज्येष्ठता की रैंज के भीतर सभी व्यक्तियों पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा।

(5) ज्येष्ठता की रैंज विहित करने की प्रक्रिया अनुसूची 'ख' में उपबर्णित की गई है।

7. परीक्षा: (1) श्रेणी में सीधे भर्ती किया गया हर व्यक्ति अपनी नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष की अवधि तक परीक्षा पर रहेगा।

(2) सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति से भिन्न हर व्यक्ति जब श्रेणी में प्रथम बार नियुक्त किया जाता है, ऐसी नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष की अवधि तक परीक्षण के अधीन रहेगा।

(3) उपनियम (1) और (2) में विनिश्चित परीक्षा या परीक्षण की अवधि में, यदि नियुक्त प्राधिकारी उचित समझे, किसी मामले में वृद्धि या कटौती की जा सकती है परन्तु परीक्षा या परीक्षण में वृद्धि

की कुल अवधि, वहाँ के सिवाय जहाँ किसी व्यक्ति के विशद लम्बित विभागीय या विधिक कार्यवाही के कारण ऐसा आवश्यक हो, एक वर्ष से अधिक नहीं होगा।

(4) परीक्षा या परीक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति से ऐसा प्रशिक्षण पाने और ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण करने की अपेक्षा की जा सकेगी जो सरकार समय-समय पर विहित करे।

8. अविनिष्टीय विषय: इन नियमों या उसके अधीन किए गए या जारी किए गए आदेशों के अन्तर्गत विनिर्दिष्ट रूप से न आने वाले विषयों के बारे में सेवा के सदस्य केन्द्रीय सिविल सेवाओं को साधारणतः लागू नियमों, विनियमों और आदेशों द्वारा शासित होंगे।

9. निरहंताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के

अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

10. कठिनाइयों का निराकरण: सरकार समय-समय पर ऐसे साधारण या विशेष निदेश जारी कर सकेगी जो वह, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों के प्रवर्तन में कठिनाइयों का निराकरण करने के लिए आवश्यक समझे।

11. निर्वाचन: यदि इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों के निर्वाचन के बारे में कोई मन्देह उत्पन्न होता है तो वह मामला सरकार को निदिष्ट किया जाएगा जिसका विनिश्चय अन्तिम होता है।

12. नियम शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लखबद्ध करके, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

13. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची 'क'

[नियम 2(ख)(च) और 4(2) देखिए]

मंत्रालयों में विभिन्न काइरों में पद

क्रम संख्या	मंत्रालय	कनिष्ठ लेखा अधिकारी	प्रादेशिक लेखा अधिकारी	ज्येष्ठ लेखा लेखाकार	निम्न श्रेणी लिपिक	आशुलिपिक	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	संचार मंत्रालय	12	—	28	10	2	
2.	उद्योग और नागरिक पूर्ति मंत्रालय	24	—	103	27	4	
3.	पर्यटन और नागरिक विमानन मंत्रालय	28	11	141	19	3	
	इस्पात और खान मंत्रालय						
4.	इस्पात विभाग	7	—	20	6	1	
5.	खान विभाग	32	—	236	32	3	
6.	पेट्रोलियम	2	—	5	2	—	
7.	रसायन और उर्वरक उर्जा मंत्रालय	2	—	5	2	1	
8.	कोयला	2	—	10	3	2	
9.	विद्युत	13	1	59	13	16	
	कृषि और सिंचाई मंत्रालय						
10.	कृषि विभाग	40	13	208	43	8	
11.	सिंचाई विभाग	18	63	90	20	3	
12.	ग्रामीण विकास	5	—	32	6	1	
13.	खाद्य	19	—	131	30	3	
14.	निर्माण और आवास मंत्रालय	71	204	480	111	18	
	पूर्ति और पुनर्वास मंत्रालय						
15.	पूर्ति विभाग	11	—	913	309	12	
16.	पुनर्वास विभाग	14	—	122	23	3	
17.	नौवहन और परिवहन मंत्रालय	16	4	79	17	6	
18.	वाणिज्य मंत्रालय	22	—	127	29	4	
	शिक्षा और समाज कल्याण मंत्रालय						
19.	शिक्षा, जिसमें संस्कृति भी सम्मिलित है	21	—	78	16	4	
20.	समाज कल्याण	1	—	6	3	1	
21.	विदेश मंत्रालय	19	—	89	13	4	

1	2	3	4	5	6	7	8
22.	वित्त मंत्रालय						
	(क) व्यय	20	---	70	27	3	
	(ख) प्राधिकार कार्य	43	---	117	14	3	
	(ग) राजस्व	3	---	11	1	1	
	योग	66	---	198	44	7	
23.	केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड	129	---	509	81	12	
24.	केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड	131	---	534	32	9	
25.	स्वाम्य और परिवार कल्याण मंत्रालय	39	---	204	43	17	
26.	गृह मंत्रालय	78	---	337	61	10	
27.	(क) कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग	19	---	69	16	3	
	(ख) प्रधान मंत्री कार्यालय						
	(ग) उपराष्ट्रपति सचिवालय						
	(घ) मंत्रिमण्डल सचिवालय						
	(ङ) संसदीय कार्य विभाग						
	(च) राष्ट्रपति सचिवालय						
	(छ) संघ लोक सेवा आयोग						
28.	सूचना और प्रसारण मंत्रालय	59	14	245	66	6	
29.	श्रम मंत्रालय	24	2	90	23	3	
30.	विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय						
	(क) विधि कार्य	11	---	45	14	3	
	(ख) विधायी कार्य विभाग						
	(ग) कम्पनी कार्य						
	(घ) उच्चतम न्यायालय						
31.	योजना और सांख्यिकी मंत्रालय	13	---	51	16	2	
32.	विज्ञान और तकनीकी	27	---	115	20	2	
33.	एलेक्ट्रानिक	2	---	6	2	---	
	कुल योग	1077	382	5365	1152	163	

अनुसूची ४

[नियम 2-ठ और 6(3) देखिए]

ज्येष्ठता की रैंज विहित करने की प्रक्रिया:

(i) ज्येष्ठता की रैंज अवधारित करने के लिए निम्न श्रेणी लिपिकों, कनिष्ठ लेखाकारों और ज्येष्ठ लेखाकारों की श्रेणियों में प्रोन्नति के लिए क्रमशः समूह 'ब' कर्मचारियों, निम्न श्रेणी लिपिकों और कनिष्ठ लेखाकारों की सूचियाँ तैयार करने के लिए महालेखा नियंत्रक प्रति वर्ष एक समिति का गठन करेगा जिसमें वित्त मंत्रालय में संयुक्त महालेखा नियंत्रक, दो मुख्य लेखा नियंत्रक/लेखा नियंत्रक, और वित्त मंत्रालय के स्थाना प्रभाग का एक प्रतिनिधि होगा।

(ii) उपरोक्त (i) में निर्दिष्ट विभिन्न श्रेणी में प्रोन्नति के लिए व्यक्तियों की सूचियाँ तैयार करने के प्रयोजनार्थ विभिन्न मंत्रालयों/विभागों में काडर नियंत्रण प्राधिकारियों से वर्ष के दौरान विद्यमान और अनुमानित रिक्तियों को उपदर्शित करने की अपेक्षा की जाएगी। एक काडर से दूसरे काडर में ज्येष्ठता की रैंज के भीतर पात्र व्यक्तियों का स्थानान्तरण उन रिक्तियों के बारे में, जो ज्येष्ठता एवं गुणागुण या ज्येष्ठता और योग्यता पर प्रोन्नति के आधार पर भरी जाती हैं, और जिनके लिए प्रतियोगिता परीक्षा विहित नहीं है। उन रिक्तियों की बाबत जो प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरी जाने वाली हैं; प्रोन्नति, उपलब्ध रिक्तियों की संख्या की सीमा के अधीन रहते हुए सभी मंत्रालयों/विभागों के लिए तैयार की गई सामान्य गुणागुण की सूची के

आधार पर की जाएगी। विभिन्न मंत्रालयों/विभागों में उन व्यक्तियों का भावन जो गुणागुण के आधार पर प्रोन्नति के लिए अर्हित है, वित्त मंत्रालय में महानियंत्रक, लेखा द्वारा किया जाएगा। समिति को, जैसा और जब आवश्यक हो, ज्येष्ठता की रैंज के आधार पर सूचियों में वृद्धि या उपान्तरण करने पर विचार करने की छूट होगी।

व्यवसायिक नियम

ये नियम, राष्ट्रपति द्वारा मंत्रिमण्डल के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, बनाए गए हैं। इस सेवा में प्रारम्भिक भर्ती, भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, मुख्य वेतन तथा लेखा अधिकारी के भूतपूर्व संगठन में कर्मचारियों के स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तथा केन्द्रीय सरकार में लेखाओं के विभागीकरण के लागू किए जाने के फलस्वरूप अन्य मंत्रालयों से स्थायी स्थानान्तरण द्वारा भी व्यक्तियों को नियुक्त किया जाता है। केन्द्रीय सरकार में विभागीकृत लेखाओं की स्थापना 1 अगस्त, 1976 से शुरू होकर विभिन्न वर्षों में पूरी की गई और कार्मिकों को स्थानान्तरण समय-समय पर किया जाता रहा। अतः केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह ग) के गठन सम्बन्धी नियमों की 1-4-1976 से भूतवर्षी प्रभाव दिया जाता है। इन नियमों को भूतवर्षी प्रभाव देने में किता व्यक्त के हितों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं० फा० 9(2)/76-एम० पी०]

लोकेश नाथ शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 10th July, 1978

G.S.R. 925.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the recruitment to Central Civil Accounts Service (Group C), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Civil Accounts Service (Group C) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of April, 1976.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) "appointing authority" in relation to any grade means the authority empowered under the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, to make appointments to that grade ;
- (b) "cadre" means the post in the authorised grades of the Service in any Ministry specified in Schedule A to these rules ;
- (c) "direct recruit" means a person recruited to a post in the grade through open selection in the manner specified in these rules ;
- (d) "Divisional Accountant" means a person appointed as such after qualifying in the Initial Recruitment Examination for Divisional Accountants or in the Divisional Test conducted by the Indian Audit and Accounts Department ;
- (e) "Government" means the Government of India in the Ministry of Finance.
- (f) "Ministry" means a Ministry in the Government of India and includes a Department of the Ministry or other offices as specified in the Schedule A to these rules ;
- (g) "range of seniority" in relation to any grade means the range specified by the Government in the seniority list for that grade for purposes of promotion ;
- (h) "Service" means the Central Accounts Service (Group C).

3. Initial constitution of the service and its classification.—

(1) The service shall be constituted initially by permanent transfer of persons from—

- (a) the Indian Audit and Accounts Department ;
- (b) the organisation of the Chief Pay and Accounts Officer ;
- (c) the Ministries to such extent and on such terms and conditions as the Government may lay down in this regard.

(2) Initial constitution shall be completed when a notification to that effect is issued by the Government.

(3) The service shall be classified as Central Civil Accounts Service (Group C)—Ministerial—Non-gazetted.

4. Grades in the service.—There shall be the following grades in the service, namely :—

- (a) Lower Division Clerks Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-400.
- (b) Junior Accountant Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.
- (c) Senior Accountant Rs. 425-15-560-EB-20-640.
- (d) Junior Accounts Officer Rs. 500-20-700-EB-25-900.

(e) Stenographer (i) Rs. 550-750.

(ii) (a) Rs. 425-15-500-EB-15-560-20 700

(b) Rs. 425-15-500-FB-15-560-20-700-EB-25-800 (for the Headquarters only).

(iii) Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.

(f) Divisional Accountant Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-640-FB-20-700-25-750.

(g) Divisional Accountant Selection Grade Rs. 550-20-650-25-800.

(2) The strength of each cadre at the time of initial constitution shall be as shown in Schedule A to these rules :

Provided that if the Government is satisfied that it is necessary or expedient in the public interest so to do, it may, from time to time—

- (a) create such new cadre as it deems fit ;
- (b) make such alterations, variations and other modifications (including changes in the strength of the cadre) as it deems fit ;
- (c) amalgamate two or more cadres or divide one or more cadres into such number of cadres as it deems fit.

5. Future maintenance of the service.—After the initial constitution of the service further recruitment to the vacancies in the various grades of the service shall be done in the following manner, namely :—

(1) Recruitment to the grade of Lower Division Clerks shall be made as follows, namely :—

- (a) five per cent of the vacancies in the cadre shall be filled by promotion from amongst Group D employees who joined the Departmentalised Accounts Offices as part of the initial constitution with five years' service and who fulfil the requirement of minimum educational qualification namely, Matriculation or equivalent examination and pass the departmental competitive examination to be conducted by the Staff Selection Commission ;
- (b) ten per cent of the vacancies in each cadre shall be filled by promotion from amongst Group D employees who joined the Departmentalised Accounts Offices as part of the initial constitution with seven years' service and pass the Departmental Qualifying Examination to be conducted by the Staff Selection Commission and for which not more than three chances will be allowed ;
- (c) for the purpose of sub-clause (a) and (b) service shall include the service rendered in a Departmentalised Accounts Office in a Ministry or in the Indian Audit and Accounts Department or in the organisation of the erstwhile Chief Pay and Accounts Officer.

Note.—The arrangement under sub-clauses (a) and (b) shall be in force for a period of ten years from the date on which these rules come into force ;

- (d) eighty-five per cent of the vacancies in each cadre shall be filled by direct recruitment and the persons so recruited shall not be members of this Service, but, shall be the members of the Central Secretariat Clerical Service of the concerned Ministry ;
- (e) in the event of sufficient number of persons for promotion under sub-clause (a) or sub-clause (b) are not available in a year, the vacancies remaining unfilled shall be filled by direct recruitment.

(2) Recruitment to the grade of Junior Accountant shall be as follows, namely :—

- (a) seventy-five per cent of the vacancies in each cadre shall be filled by direct recruitment through the Staff Selection Commission ;
- (b) five per cent of the vacancies in each cadre shall be filled up by promotion of Lower Division Clerks who joined the Departmentalised Accounts Offices as part of the initial constitution or promoted under sub-clauses (a) and (b) of clause (1) and who have rendered not less than three years service in that grade ; and the said promotion shall be given on the basis of a Limited Competitive Examination to be conducted by the Staff Selection Commission ;
- (c) twenty per cent of the vacancies in the grade in each cadre shall be filled by promotion of Lower Division Clerks who joined the Departmentalised Accounts Offices as part of the initial constitution and who have rendered not less than five years service as Lower Division Clerks and such promotion shall be given on the basis of seniority-cum-merit by a Departmental Promotion Committee of each cadre ;
- (b) for the purposes of sub-clauses (a) and (b) service shall include service rendered in a Departmentalised Accounts Office in a Ministry or in the Indian Audit and Accounts Department or in the organisation of the erstwhile Chief Pay and Accounts Officer.

Note.—The arrangement under sub-clauses (a), (b) and (c) shall be in force for a period of ten years from the date on which these rules come into force ;

- (e) all persons recruited to the grade of Junior Accountant shall have to pass a Departmental Confirmatory Examination on such terms and conditions and within such period as may be specified by the Government ;
- (f) direct recruits to the grade of Junior Accountant who have not passed the Departmental Confirmatory Examination within the time specified under Clause (e) shall be liable to be discharged from service and Lower Division Clerks promoted to the said grade who have not passed the said examination within the time specified under clause (e) shall be reverted to the grade of Lower Division Clerks.

(3) Recruitment to the grade of Senior Accountant shall be as follows, namely :—

- (a) vacancies in the grade of Senior Accountant in each cadre shall be filled up by the appointment of Junior Accountants who have rendered not less than ten years of service and are approved by the Departmental Promotion Committee in each cadre on the basis of seniority-cum-fitness ;
- (b) for the purpose of sub-clause (a) service shall include service rendered in a corresponding grade in a regular establishment in any Ministry or in the Indian Audit and Accounts Department or in the organisation of erstwhile Chief Pay and Accounts Officer.

(4) Recruitment to the grade of Junior Accounts Officer shall be as follows, namely :—

- (a) vacancies in the grade of Junior Accounts Officer shall be filled by promotion of persons in a cadre who have passed such examination as may be prescribed for this purpose. The syllabus and the conditions of eligibility for the examination shall be such as may be specified by the Government ;

Provided that the Government may, by order, exempt any person who is a qualified Chartered Accountant or Cost Accountant from appearing in any subject in the said examination.

- (b) vacancies in the grade of Junior Accounts Officer occurring in a year in a cadre where there are no

persons who have qualified in the examination referred to in sub-clause (a) may be filled up—

- (i) by promotion of Senior Accountants who have rendered not less than ten years service in the grade on the basis of selection by merit ; and
- (ii) by direct recruitment.

The decision regarding the number of vacancies to be filled up by these methods on each occasion will be taken by the Government ;

- (c) for the purposes of this clause service in the grade of Senior Accountant shall include the previous service rendered in a corresponding grade in a regular establishment in any Ministry or the service rendered as Selection Grade Auditors in the Indian Audit and Accounts Department or in the organisation of the erstwhile Chief Pay and Accounts Officer ;
- (d) persons who were holding the post of Accountant or Supervisor before the transfer in terms of rule 3 are eligible to continue as Junior Accounts Officer, but, are not eligible for further promotion ;
- (e) notwithstanding anything in sub-clauses (a) promotion to the grade of Junior Accounts Officer for a period of five years from the date on which these rules come into force shall be made from amongst the persons from a common seniority list to be drawn up and maintained by the Government if such persons have passed the examination referred to in clause (a) ;
- (f) Junior Accounts Officers are liable to be posted against the posts of Divisional Accountants and if so appointed their pay scale shall be Rs. 500—900.

(5) Recruitment to the grade of Stenographers shall be as follows, namely :—

- (a) vacancies in the cadre of stenographers in the pay scale of Rs. 330—560 shall be filled by recruitment in such manner as may be prescribed after consultation with the Department of Personnel and Administrative Reforms and the stenographers so recruited shall not be members of this Service, but, shall be members of the Central Secretariat Stenographers Service of the concerned Ministry ;
- (b) in the case of stenographers transferred to Departmentalised Accounts Office as part of the initial constitution, promotion shall be made as under :—
 - (i) vacancies in the grade of Rs. 425—700 and Rs. 425—800 shall be filled by promotion on the basis of seniority-cum-fitness of those in the pay scale of Rs. 330—560 and have rendered at least three years of service in the grade and have qualified with a speed of hundred words per minute ;
 - (ii) vacancies in the pay scale of Rs. 500-50-750 shall be filled up by promotion on the basis of seniority-cum-merit of persons who have rendered not less than thirteen years of service in the pay scale of Rs. 330—560 and Rs. 425—700 put together and out of which five years of service should be in the pay scale of Rs. 425—700 ;
 - (iii) for the purpose of sub-clause (b), service shall include service as stenographer in a corresponding grade in a regular establishment in any Ministry or in the Indian Audit and Accounts Department or in the organisation of erstwhile Chief Pay and Accounts Officer ;
 - (iv) when an eligible stenographer for promotion as envisaged in item (ii) is not available out of the stenographers transferred as part of the initial constitution, the vacancies may be filled temporarily by transfer of persons from Central Secretariat Stenographers Service till eligible persons become available ;

Note.—The arrangement under sub-clause (b) shall be in force for a period of ten years from the date on which these rules come into force.

(6) Any recruitment to the cadres of Divisional Accountants shall be made by the Government through specific orders in his regard.

(7) Recruitment to the Divisional Accountants Selection Grade shall be made by promotion from out of the combined seniority list of Divisional Accountants with ten years of service in pay scale of Rs. 425—750 and such selection shall be made on seniority subject to fitness.

6. Ranges of seniority.—(1) Promotions to the grades of Lower Division Clerks, Junior Accountants and Senior Accountants respectively shall be regulated within the range of seniority prescribed by the Government from time to time.

(2) When promotional avenues for promotion to the grades of Lower Division Clerks, Junior Accountants and Senior Accountants respectively are not available in the cadre in which the persons are placed and such persons fall within the range of seniority, it may be open to the Government to transfer a person from one cadre to another.

(3) The seniority of the person so transferred in the new cadre shall be determined by the cadre controlling authority in consultation with the Government (Controller General of Accounts).

(4) When such transfers are made all eligible persons within the range of seniority in the cadre shall be considered for promotion.

(5) The procedure for prescribing the range of seniority is set out in Schedule B.

7. Probation.—(1) Every direct recruit to a grade shall be on probation for a period of two years from the date of his appointment.

(2) Every person, other than a direct recruitment shall, when first appointed to a grade, be on trial for a period of two years from the date of such appointment.

(3) The period of probation or trial specified in sub-rules (1) and (2), may, if the appointing authority deems fit, be extended or curtailed in any case but the total period of extension or probation or trial shall not, save where it is necessary

by reason of departmental or legal proceedings pending against the person, exceed one year.

(4) During the period of probation or trial a person may be required to undergo such training and to pass such tests as the Government may, from time to time, specify.

8. Residuary matters.—In regard to matters not specifically covered by these rules or orders made or issued thereunder, the members of the Service shall be governed by the rules, regulations and orders applicable to the Central Civil Services in general.

9. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the Service ;

Provided that the Government may if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

10. Removal of difficulties.—The Government may, from time to time, issue such general or specific directions as may be necessary to remove difficulties in the operation of any of the provisions of these rules.

11. Interpretation.—If any doubt arises as to the interpretation of any of the provisions of these rules the matter shall be referred to the Government who shall decide the same.

12. Power to relax.—Where the Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

13. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders framed by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE 'A'

[See rules 2(b), (f) and 4(2)]

Posts in the various cadres in the Ministries

Sl. No.	Ministries	Junior Accounts Officer	Divisional Accountants	Senior/Junior Accountants	Lower Division Clerks	Stenographers	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Ministry of Communication	12	—	28	10	2	
2.	Ministry of Industry and Civil Supplies	24	—	103	27	4	
3.	Ministry of Tourism and Civil Aviation	28	11	141	19	3	
	Ministry of Steel and Mines:						
4.	Department of Steel	7	—	20	6	1	
5.	Department of Mines	32	—	236	32	3	
6.	Petroleum	2	—	5	2	—	
7.	Chemical and Fertilizers	2	—	5	2	1	
	Ministry of Energy:						
8.	Coal	2	—	10	3	2	
9.	Power	13	71	59	13	16	
	Ministry of Agricultural and Irrigation :						
10.	Department of Agriculture	40	13	208	43	8	
11.	Department of Irrigation	18	63	90	20	3	

1	2	3	4	5	6	7	8
12.	Rural Development	5	—	32	6	1	
13.	Food	19	—	131	30	3	
14.	Ministry of Works and Housing	71	204	480	111	18	
	Ministry of Supply and Rehabilitation						
15.	Department of Supply	111	—	913	309	12	
16.	Department of Rehabilitation	14	—	122	23	3	
17.	Ministry of Shipping and Transport	16	4	79	17	6	
18.	Ministry of Commerce	22	—	127	29	4	
	Ministry of Education and Social Welfare						
19.	Education including Culture	21	—	78	16	4	
20.	Social Welfare	1	—	6	3	1	
21.	Ministry of External Affairs	19	—	89	13	4	
22.	Ministry of Finance :						
	(a) Expenditure	20	—	70	27	3	
	(b) Economic Affairs	43	—	117	14	3	
	(c) Revenue	3	—	11	1	1	
	Total :	66	—	198	44	7	
23.	Central Board of Direct Taxes	129	—	509	81	12	
24.	Central Board of Excise and Customs	131	—	534	32	9	
25.	Ministry of Health and Family Welfare	39	—	204	43	17	
26.	Ministry of Home Affairs	78	—	337	61	10	
27.	(a) Department of Personnel and Administrative Reforms						
	(b) Prime Minister's Office						
	(c) Vice President's Secretariat	19	—	69	16	3	
	(d) Cabinet Secretariat						
	(e) Department of Parliamentary Affairs						
	(f) President's Secretariat						
	(g) Union Public Service Commission						
28.	Ministry of Information and Broadcasting	59	14	245	66	5	
29.	Ministry of Labour	24	2	90	23	3	
30.	Ministry of Law, Justice and Company Affairs :						
	(a) Legal Affairs						
	(b) Legislative Department						
	(c) Company Affairs	11	—	45	14	3	
	(d) Supreme Court						
31.	Ministry of Planning and Statistics	13	—	51	16	2	
32.	Science and Technology	27	—	115	20	2	
33.	Electronics	2	—	6	2	—	
	Total :	1077	382	5365	1152	163	

SCHEDULE B

[See rules 2(g) and 6(5)]

Procedure for prescribing the range of seniority

- (i) A Committee consisting of the Joint Controller General of Accounts in the Ministry of Finance, two Chief Controllers/Controllers of Accounts and a representative of the Establishment Division of the Ministry of Finance will be constituted each year by the Controller General of Accounts for preparation of lists of Group 'D' employees, Lower Division Clerks and Junior Accountants for promotion to the grades of Lower Division Clerks, Junior Accountants and Senior Accountants respectively for determining the range of seniority.
- (ii) For the purpose of preparation of lists of persons for promotion to the various grades referred to in (i) above the cadre controlling authorities in various Ministries/Departments will be required to indicate the existing and anticipated vacancies during the course of the year. Transfer of eligible persons within the range of seniority from one cadre to another cadre will be made only in respect of vacancies

which have to be filled on the basis of promotion on seniority-cum-merit or seniority-cum-fitness for which a competitive examination, is not prescribed. In respect of the vacancies to be filled by promotion on the basis of a competitive examination, promotions will be made on the basis of common merit list prepared for all Ministries, limited to the number of vacancies available. Allotment of persons to different Ministries who qualify for promotion on the basis of merit will be made by the Controller General of Accounts in the Ministry of Finance. It shall be open to the Committee to consider making additions or modifications in the lists on the basis of range of seniority as and when it becomes necessary.

EXPLANATORY MEMORANDUM

These Rules have been made by the President in exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution. Initial recruitment to this service is made by transfer of staff from the Indian Audit & Accounts Department, erstwhile organisation of the Chief Pay & Accounts Officer, and also persons appointed on permanent transfer from other Ministries/Departments consequent on the introduction of the departmentalisation of accounts in the Central

Government. The installation of the departmentalised accounts in the Central Government was carried out in phases beginning 1st April, 1976, and the transfer of personnel was effected from time to time. The Rules relating to the constitution of the Central Civil Accounts Service (Group 'C') have, therefore, to be given retrospective effect from 1-4-1976. Giving retrospective effect to these Rules will not adversely affect in interests of any person.

[No. 9(2)/76-SC]

L. N. SHARMA, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 1978

सीमा-शुल्क

सां.कां.निं 926.—केन्द्रीय सरकार वित्त अधिनियम, 1978 (1978 का 19) की धारा 35 की उपधारा (4) के साथ पठित सीमाशुल्क अधिनियम 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अपना यह समाधान हो जाने पर कि ऐसा करना लोकहित में आवश्यक है, भारत सरकार के वित्त मन्त्रालय, राजस्व विभाग की अधिसूचना सं० 96-सीमाशुल्क, तारीख 12 मई, 1978 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में क्रम सं० 200 और से सम्बंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जायेंगी, अर्थात्:—

“201. सं० 204 सीमाशुल्क, तारीख 2 अगस्त, 1976”

[सं० 134-सीमाशुल्क/फा० सं० 468/17/76-सीमाशुल्क-5]

एस० बसु, अव्वर सचिव

(Department of Revenue)

New Delhi, the 22nd July, 1978

CUSTOMS

G.S.R. 926.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), read with sub-section (4) of section 35 of the Finance Act, 1978 (19 of 1978), the Central Government, being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India, in the Ministry of Finance, Department of Revenue No. 96-Customs, dated the 12th May, 1978, namely:—

In the Schedule to the said notification, after Serial No. 200 and entries relating thereto the following Serial No. and entries shall be inserted, namely:—

“201. No. 204-Customs, dated the 2nd August, 1976.”

[No. 134-Customs/F. No. 468/17/76-Cus. V]

S. BASU, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 1978

सीमा-शुल्क

सां.कां.निं 927.—केन्द्रीय सरकार, सीमाशुल्क अधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए यह समाधान हो जाने पर कि ऐसा करना

लोकहित में आवश्यक है, भारत सरकार के वित्त मन्त्रालय, राजस्व विभाग की अधिसूचना सं० 152-सीमाशुल्क, तारीख 15 जुलाई, 1977 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना में,—

(1) प्रथम परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जायेगा, अर्थात्:—

“परन्तुक यह सब जब कि उक्त सारणी की मद सं० 1 के सामने स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट माल का आयात यदि उक्त सारणी के स्तम्भ (3) में तत्संबंधी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट सभी वस्तुओं या किसी वस्तु के विनिर्माण के लिये किया जाता है तो यथास्थिति, आयातकर्ता या विनिर्माणकर्ता ऐसे प्ररूप में और उतनी रकम के बन्धन का निष्पादन करके जो सहायक सीमाशुल्क कलक्टर द्वारा विनिर्दिष्ट किये जाएं, स्वयं को इस बात के लिये आबद्ध करती है कि वह, मांग किये जाने पर, आयातित स्टेनलेस स्टील की प्लेटों, चादरों और पट्टियों की उस मात्रा की वापत, जिसके बारे में सहायक सीमाशुल्क कलक्टर के समाधानप्रद रूप में यह साबित नहीं किया जाता कि उनका प्रयोग ऐसे विनिर्माण के लिये किया गया है, यथा दी गई छूट के न दिये जाने की वशा से उस मात्रा पर उद्ग्रहणीय शुल्क तथा आयात के समय पहले ही संबन्धित शुल्क के अन्तर के समतुल्य रकम का, सदाय करेगा।”

(2) सारणी में,—

(i) क्रम सं० 1 के सामने,—

(क) स्तम्भ (2) में “स्टेनलेस स्टील की प्लेटों, चादरों और पट्टियों” शब्दों के स्थान पर “16 बां० में या अधिक की मोटाई वाली स्टेनलेस स्टील की प्लेटों, चादरों और पट्टियों” शब्द, अक्षर और गण्य रखे जाएंगे।”

(ख) स्तम्भ (3) में मद (ग) और स्तम्भ (4) की तत्संबंधी प्रविष्टियों का लोप किया जायेगा,

(ii) क्रम सं० 2 और तत्संबंधी प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

1	2	3	4
“3	स्टेनलेस स्टील की प्लेटों, चादरों और पट्टियों	क्रम सं० 1 के सामने विनिर्दिष्ट प्रयोजनों में निम्न प्रयोजनों के लिए	माल्य का दो मां बर्ष प्रमाण।”

[सं० 133/फा० सं० 370/189/77 सी० शु० 1]

आनन्द बोडिया, अव्वर सचिव

New Delhi, the 22nd July, 1978

CUSTOMS

G.S.R. 927.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central Government, being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby makes the following amendments in the notification of the Government of India, in the Ministry of Finance, Department of Revenue, No. 152-Customs, dated the 15th July, 1977, namely:—

In the said notification—

(1) for the first proviso, the following proviso shall be substituted, namely:—

“Provided that if the goods specified in column (2) against S. No. 1 of the said Table are imported for

the manufacture of all or any of the articles specified in the corresponding entry in column (3) thereof, the importer or the manufacturer as the case may be, binds himself, by the execution of a bond in such form and for such sum as may be specified by the Assistant Collector of Customs, to pay, on demand, in respect of such quantity of imported stainless steel plates, sheets and strips as is not proved to the satisfaction of the Assistant Collector of Customs to have been used for such manufacturer, an amount equal to the difference between the duty leviable on such quantity but for the exemption contained herein and that already paid at the time of importation ;”

(2) in the Table,—

(i) against S. No. 1—

(A) in column (2), for the words “Stainless Steel plates, sheets and strips” the words figures and letters “Stain-

less Steel plates, sheets and strips of a thickness of 16 BG or more” shall be substituted ;

(B) item (c) in column (3) and the corresponding entry in column (4) shall be omitted ;

(ii) after S. No. 2 and the entries relating thereto, the following shall be inserted namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)
“ 3	Stainless steel plates, sheets and strips	For purposes other than those referred against S. No. 1	Two hundred and twenty per cent ad-valorem.”

[No. 133/F. No. 370/189/77-Cus-I]

A. BORDIA, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(कार्यालय, विकास आयुक्त)

(लघु उद्योग)

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 1977

सा० का० नि० 928.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उद्योग मंत्रालय के अधीन लघु उद्योग विकास संगठन में वर्ग 'ग' (अलिपिक वर्गीय पद) पर भर्ती की पद्धति को नियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग विकास संगठन (वर्ग 'ग' अलिपिक वर्गीय पद) भर्ती नियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और योग्यताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएं :—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है; विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ, वह उसके लिये जो कारण है उन्हें लेख-बद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची-I

उद्योग मंत्रालय के अधीन लघु उद्योग विकास संगठन में कुशल श्रमिक (ग्रेड-1) के पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रशिक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	व्यक्तियों
1	2	3	4	5	6	7	
कुशल कर्मकार (श्रेणी-1)	174	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज-पक्षित (असिपिक वर्गीय)	380-12-500-र०-रो- 15-560 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/ भर्ती होगी या प्रोत्ति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	सीधे प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्ति /प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है, तो उसकी संरचना	प्रोत्ति	भर्ती करने में किम परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोत्ति द्वारा	लघु उद्योग सेवा संस्थान/विस्तार केन्द्रों आदि में ऐसे कुशल कामियों (श्रेणी-2) (प्रवर्ग-क और ख संयुक्त) की प्रोत्ति द्वारा जिनकी अपनी-अपनी श्रेणी में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा हो।	श्रेणी 'ग' विभागीय प्रोत्ति समिति : (1) उप निदेशक (2) उप निदेशक/सहायक निदेशक (3) सहायक निदेशक (प्रशासन) (4) एक बाहरी सदस्य	लागू नहीं होता		

अनुसूची-II

उद्योग मंत्रालय के अधीन लघु उद्योग विकास संगठन में कुशल श्रमिक (श्रेणी-2) (प्रवर्ग-क) के पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	व्यक्तियों के
1	2	3	4	5	6	7	
कुशल कर्मकार (श्रेणी 2) 'प्रवर्ग-क'	10	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराज-पक्षित, (असिपिक वर्गीय)	260-6-290-र०-रो- 6-326-8-366-र०-रो- 8-390-10-400	लागू नहीं होता	30 वर्ष	अनिवार्यः (1) आठवां स्तर उत्तीर्ण (2) किसी माध्यमता प्राप्त कर्मशाखा में वायव्यमैन फिटर/हलैकिट्ट शिप-रिडियों मैकेनिक/काष्ठ कला मशीनिस्ट/आपरेटर (ग्ला /सिरेमिक्स) वैल्डर/ मशीनिस्ट के व्यवसाय में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।	
					टिप्पणः प्रत्येक मामले में स्तर 6 में उत्ति-खित आयु सीमा अवधारित करने की निर्णयकारी तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप-समूह तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिना प्रारम्भिक शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सवि की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोत्सवि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्सवि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्सवि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोत्सवि समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेव आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा।
---	----------------------------	---	---	---	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[सं० 12018/1/74 प्रशा० (भराजपत्रित)]

एच० एल० जुनेजा, उप-निदेशक (प्रशा०)

MINISTRY OF INDUSTRY**(Office of the Development Commissioner)****(Small Scale Industries)***New Delhi, the 8th December, 1977*

G.S.R. 928.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group C (Non-Ministerial posts) in the Small Industry Development Organisation, under the Ministry of Industry, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Small Industry Development Organisation (Group C Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE—1

Recruitment Rules for the post of Skilled Worker (Grade I) in the Small Industries Development Organisation under the Ministry of Industry

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Skilled Worker (Grade- I)	174	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 380-12-500-EB-15-560.	Selection	Not applicable	Not applicable.

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists, what is its Composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	By promotion.	By promotion of Skilled Worker (Gr. II) (Category 'A' & 'B', combined). SISIs/ E.Cs. etc. with not less than eight years regular service in the grade.	Group 'C' D.P.O. 1. Deputy Director. 2. Dy. Director/Asstt. Director (Gr. I) 3. Asstt. Director (Admn.) 4. One Outside member.	Not applicable.

SCHEDULE-II

Recruitment Rules for the post of skilled worker (Grade II) (Category 'A') in the Small Industries Development Organisation under the Ministry of Industry.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limits for direct recruits.	Educational & other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Skilled Worker Grade II (Category 'A')	10	General Central Service Group-C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not applicable.	30 years. The crucial date for determining the age mentioned in Col. 6 of the Rectt. Rules will in each case be the last date of receipt of application from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep).	(i) Essential :— VIII-b Standard Pass. (ii) Practical experience for two years in the line in a recognised Workshop in the trade of wireman fitter/Electrician/Radio Mechanic/Wood Working Machinist/Operator (Glass/Ceramics)/Welder/Machinist.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DFC exists what is its Composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	Direct Recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

[No. 12018/1/74-A(NG)]

H. L. JUNEJA, Dy. Director (Adm.)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 1978

सा० का० वि० 929.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य विभाग (वरिष्ठ विश्लेषक कार्य अध्ययन) भर्ती नियमावली, 1973 का अधिक्रमण करते हुए राष्ट्रपति एन० द्वारा स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पद की भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियमावली, 1978 है ।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे ।

2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि संशोधित अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं ।

4. अर्हता :—कोई व्यक्ति,—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति ने विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा
(ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं होगा :

परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

5. छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहां वह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों की किसी श्रेणी अथवा उपबन्ध से छूट दे सकती है ।

6. व्यावृत्ति :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आरक्षणों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

अनुसूची

नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	पद सेलेक्शन है अथवा नात-सेलेक्शन	सीधी भर्ती के लिये आयुसीमा	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	1100-50-1600 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या पदोन्नति से भरे जाने वाले उम्मीदवार के मामले में प्रत्यक्ष भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी	परिक्षा की अवधि यदि कोई है	भर्ती का तरीका : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति के द्वारा अथवा स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के द्वारा भर्ती के मामलों में बहु श्रेष्ठ जिनमें पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका क्या गठन है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघीय लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाता है
8	9	10	11	12	13

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालीन संविदा शामिल हैं)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (अल्पकालीन संविदा शामिल हैं) केन्द्रीय सरकार के अधीन समान पदों पर कार्य कर रहे अथवा 700-1300 रुपये अथवा समकक्ष वेतनमान के पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले अथवा 650-1200 रु० अथवा समकक्ष वेतनमान के	लागू नहीं होता	केन्द्रीय सरकार के अधीन समूह 'ब' के अधिकारी किसी राज्य सरकार के अधिकारी तथा सरकारी क्षेत्र के उपक्रम के किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना जरूरी है ।
----------------	----------------	---	---	----------------	---

8

9

10

11

12

13

समूह 'ख' राजपत्रित पदों पर आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी तथा इनके न मिल सकने पर राज्य सरकारों अथवा सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों में समतुल्य ग्रेड वाले अधिकारी जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हों:—

(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री अथवा समकक्ष डिग्री; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान डिफेंस कार्य अध्ययन का वर्क स्टडी प्रैक्टिसनर्स कोर्स/एडवांस मैनेजमेंट सविस्मिज कोर्स का प्रशिक्षण अथवा किसी अन्य संस्थान का समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो

अथवा

कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषिक/सांख्यिकीय/आपरेण्ड्स रिसर्च अथवा अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव। सामान्यतः प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि छः वर्ष से अधिक न होगी।

[सं० ए० 12034/4/77-स्थापना -I]

पी० एल० जोशी, भवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 7th July, 1978

G.S.R. 929.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Health [Senior Analyst (Work Study)] Recruitment Rules, 1973, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Analyst (Work Study) in the Ministry of Health and Family Welfare, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare [Senior Analyst (Work Study)] Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matter relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Analyst (Work Study)	1	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1100-50-1600	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct rectt. or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exist, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13

Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract).	Transfer on deputation (including short-term contract): Officers holding analogous posts or with 5 years' regular service in post in the scale of Rs. 700—1300 or equivalent or with 8 years' regular service in Group 'B' Gazetted posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent under the Central Government, failing which officers of equivalent grades from State Governments or Public Sector Undertakings, who have : (a) Degree of a 'recognised University or equivalent; and (b) Successfully completed training in the Work Study Practitioners' Course/Advance Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other institution; OR Have at least 3 years' experience in the application of Work Study/Organisation and Methods/Analytical/Statistical/Operation Research or other management research or other management research techniques. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 6 years).	Not applicable	Consultation with the UPSC while appointing a Group 'B' Officer under the Central Government an Officer from a State Government and an Officer from Public Sector Undertaking.
----------------	----------------	--	--	----------------	--

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 1978

सां. कां. निं. 930.—औषधि और प्रसाधन सामग्री, नियम, 1945 में और संशोधन करने के लिये कतिपय नियमों का प्रारूप, औषधि और प्रसाधन सामग्री अधिनियम, 1940 (1940 का 23) की धारा 8, 12, 16 और 33 की अपेक्षानुसार भारत के राजपत्र, प्रसाधारण भाग-2, खण्ड 3, उपखंड (i), तारीख 29 अक्टूबर, 1977 के पृष्ठ 2059 से 2065 पर भारत सरकार के स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (स्वास्थ्य विभाग) की अधिसूचना संं. एम० 11013/2/77-बी०एण्ड एम०एस० सां.कां.निं. 658(अ), तारीख 29 अक्टूबर, 1977 के अधीन प्रकाशित किया गया था जिसमें उन सभी व्यक्तियों से, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, उस तारीख से, जिस को उक्त राजपत्र की प्रतियाँ, जिसमें उक्त अधिसूचना अन्तर्बिष्ट थी, जनता को उपलब्ध करा दी गई थीं, तीन मास की अवधि के अवसान के पूर्व आक्षेप और सुझाव माँगे गये थे:—

और उक्त राजपत्र जनता को 10 नवम्बर, 1977 को उपलब्ध करा दिया गया था ;

और उक्त प्रारूप की बाबत जनता से प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर केन्द्रीय सरकार ने विचार कर लिया है;

अतः अब, केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 12 और 33 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, औषधि तकनीकी सलाहकार बाइ से परामर्श करने के पश्चात्, औषधि और प्रसाधन सामग्री नियम, 1945 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औषधि और प्रसाधन सामग्री (दूसरा संशोधन) नियम 1978 है ।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. औषधि और प्रसाधन सामग्री नियम, 1945 की अनुसूची, 5 में, प्रविष्टि 1 के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जायेगी, अर्थात्:—

“2. विटामिन वाली पेटेंट या सामंजसिक औषधियों के मानक:—

रोगनिरोधी, उपचारा या बाल चिकित्सा के उपयोग के लिये विटामिन वाली पेटेंट या सार्वजनिक औषधियों में, एक या दो विभाजित दैनिक खुराकों में विटामिन की मात्रा नीचे विनिर्दिष्ट से अत्युच्च और अत्यधिक होगी, अर्थात्:—

विटामिन	यूनिट	रोगनिरोधी उपयोग के लिये विटामिन वाली पेटेंट या सार्वजनिक औषधियाँ : प्रति	उपचारार्थ उपयोग के लिये विटामिनों वाली पेटेंट या सार्वजनिक औषधियाँ :	विटामिनों	बाल चिकित्सा उपयोग के लिये विटामिन वाली पेटेंट या सार्वजनिक औषधियाँ खुराक (एक या दो खुराक विभाजित खुराकों में)
			दैनिक		
		व्यक्तियों के लिये	एक वर्ष से कम के शिशुओं के लिए		एक वर्ष से अधिक के शिशुओं से लेकर व्यक्तियों तक के लिये
1	2	3	4	5	6
विटामिन ए	आई० यू०	1600 से अत्युच्च और 2500 से अत्यधिक	5000 से अत्युच्च और 10,000 से अत्यधिक	750 से अत्युच्च और 3000 से अत्यधिक	1500 से अत्युच्च और 5000 से अत्यधिक
विटामिन बी०	आई०यू०	100 से अत्युच्च और 200 से अत्यधिक	400 से अत्युच्च और 1000 से अत्यधिक	200 से अत्युच्च और 400 से अत्यधिक	100 से अत्युच्च और 400 से अत्यधिक
विटामिन बी०-1	एम०जी०	1 से अत्युच्च और 2 से अत्यधिक	4.5 से अत्युच्च और 10 से अत्यधिक	0.5 से अत्युच्च और 1 से अत्यधिक	1 से अत्युच्च और 4.5 से अत्यधिक
विटामिन बी०-2	एम०जी०	1 से अत्युच्च और 3 से अत्यधिक	5 से अत्युच्च और 10 से अत्यधिक	0.5 से अत्युच्च और 1.5 से अत्यधिक	1 से अत्युच्च और 5 से अत्यधिक
विटामिन बी०-6	एम०जी०	0.5 से अत्युच्च और 1.5 से अत्यधिक	1.5 से अत्युच्च और 3 से अत्यधिक	0.5 से अत्युच्च और 1.5 से अत्यधिक	1 से अत्युच्च और 3 से अत्यधिक
नित्रासिनामाइड	एम०जी०	15 से अत्युच्च और 26 से अत्यधिक	45 से अत्युच्च और 100 से अत्यधिक	1 से अत्युच्च और 3 से अत्यधिक	10 से अत्युच्च और 40 से अत्यधिक
डी०-पैन्टोथेनिक एसिड या उसके साल्ट और पैनथेनोल	एम०जी०	1 से अत्युच्च और 5 से अत्यधिक	5 से अत्युच्च और 50 से अत्यधिक	1 से अत्युच्च और 3 से अत्यधिक	2.5 से अत्युच्च और 10 से अत्यधिक
फोलिक एसिड	एम०सी०जी०	50 से अत्युच्च और 300 से अत्यधिक	1000 से अत्युच्च और 1500 से अत्यधिक	25 से अत्युच्च और 100 से अत्यधिक	100 से अत्युच्च और 500 से अत्यधिक

1	2	3	4	5	6
विटामिन बी-12	एम०सी०जी०	0.5 से अन्यून और 1.0 से अनधिक	5 से अन्यून और 15 से अनधिक	1 से अन्यून और 3 से अनधिक	1 से अन्यून और 5 से अनधिक
विटामिन सी०	एम०जी०	25 से अन्यून और 50 से अनधिक	75 से अन्यून और 150 से अनधिक	20 से अन्यून और 40 से अनधिक	30 से अन्यून और 80 से अनधिक
विटामिन ई०	आई०यू०	5 से अन्यून और 10 से अनधिक	15 से अन्यून और 25 से अनधिक	2.5 से अन्यून और 10 से अनधिक	5 से अन्यून और 20 से अनधिक

टिप्पणी:—1. रोगनिरोधी या उपचारार्थ या बालचिकित्सा के उपयोग के लिये प्राणयित विटामिनों वाली पेटेंट या सौंपत्तिक औषधियों पर, यथास्थिति, "रोगनिरोध उपयोग के लिये" या "उपचारार्थ उपयोग के लिये" या "बालचिकित्सा के उपयोग के लिये" शब्दों वाला लेबल लगा होगा। बालचिकित्सार्थ निर्मातों की दशा में इन नियमों के अधीन अपेक्षित विशिष्टियों के अलावा, उन शिशुओं या बच्चों की उम्र भी दी जानी चाहिये जिनके उपयोग के लिये वे प्राणयित हैं।

टिप्पणी-2. उपर्युक्त मानक एक विटामिन वाली किसी निमित्त और आन्त्रेतर उपयोग के लिए प्राणयित विटामिन वाली औषधि को भी लागू नहीं होंगे। परन्तु विटामिनों वाली ऐसी पेटेंट या सौंपत्तिक या औषधियों की दशा में, जो कतिपय विशिष्ट दशाओं या रोगों के उपचार के लिये प्राणयित हैं, नियम 21 के खण्ड (घ) में विनिर्दिष्ट अनुज्ञापन प्राधिकारी, ऊपर विनिर्दिष्ट सीमा को शिथिल करके उनमें विटामिनों की वृद्धि करने की तब अनुज्ञा दे सकेगा, जब ऐसी शिथिलता के औचित्य के लिये संतोष पद साध्य प्रस्तुत किया गया था।

[सं० जैड० 11013/2/77 डी०एम०एस० एण्ड पी० एफ० ए०]

जी० पंजापकेशन, अवर सचिव

New Delhi, the 13th July, 1978

G.S.R. 930.—Whereas certain draft rules further to amend the Drugs and Cosmetics Rules, 1945, were published, as required by sections 8, 12, 16 and 33 of the Drugs and Cosmetics Act, 1940 (23 of 1940), at pages 2059 to 2065 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3 Sub-Section(i) dated the 29th October, 1977, under the notification of the Government of India in the Ministry of Health and Family Welfare (Department of Health) No. X. 11013/2/77-D&MS, G.S.R. 658(E), dated the 29th October, 1977 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, before the expiry of three months from the date on which the copies of the Official Gazette containing the said notification were made available to the public;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 10th November, 1977.

And whereas the objections and suggestions received from the public on the said draft have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sections 12 and 33 of the said Act, the Central Government, after consultation with the Drugs Technical Advisory Board, hereby makes the following rules further to amend the Drugs and Cosmetics Rules, 1945, namely:—

1. (i) These rules may be called the Drugs and Cosmetics (Second Amendment) Rules, 1978.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Drugs and Cosmetics Rules, 1945, in Schedule V, after entry I, the following entry shall be inserted namely:—

"2. Standards for patent or proprietary medicines, containing vitamins:

Patent or proprietary medicines containing vitamins for prophylactic, therapeutic or paediatric use shall contain the vitamins in quantities not less than and not more than those specified below in single or in two divided daily doses namely:—

Vitamin	Unit	Patent or proprietary medicines containing vitamins for prophylactic use	Patent or proprietary medicines containing vitamins for therapeutic use	Patent or proprietary medicines containing vitamins for paediatric use	
				(in single dose or in two divided doses)	
		per	daily		
			For adults	For infants less	For children above one year upto adults
1	2	3	4	5	6
Vitamin A	I.U.	Not less than 1600 and not more than 2500.	Not less than 5000 and not more than 10,000	Not less than 750 and not more than 10,000.	Not less than 1500 and not more than 5000.
Vitamin D	I.U.	Not less than 100 and not more than 200.	Not less than 400 and not more than 1000.	Not less than 200 and not more than 400.	Not less than 100 and not more than 400.
Vitamin B1	mg.	Not less than 1 and not more than 2.	Not less than 4.5 and not more than 10.	Not less than 0.5 and not more than 1.	Not less than 1 and not more than 4.5.

1	2	3	4	5	6
Vitamin B2	mg.	Not less than 1 and not more than 3.	Not less than 5 and not more than 10.	Not less than 0.5 and not more than 1.5	Not less than 1 and not more than 5.
Vitamin B6	mg.	Not less than 0.5 and not more than 1.5.	Not less than 1.5 and not more than 3.	Not less than 0.5 and not more than 1.5.	Not less than 1 and not more than 3.
Niacinamide	mg.	Not less than 15 and not more than 26.	Not less than 45 and not more than 100.	Not less than 5 and not more than 15.	Not less than 10 and not more than 40.
d-Pantothenic acid or its salts and panthenol.	mg.	Not less than 1 and not more than 5.	Not less than 5 and not more than 50.	Not less than 1 and not more than 3.	Not less than 2.5 and not more than 10.
Folic acid	mg.	Not less than 50 and not more than 300.	Not less than 1000 and not more than 1500.	Not less than 25 and not more than 100.	Not less than 100 and not more than 500.
Vitamin B12	mcg.	Not less than 0.5 and not more than 1.0	Not less than 5 and not more than 15	Not less than 1 and not more than 3.	Not less than 1 and not more than 5.
Vitamin C	mg.	Not less than 25 and not more than 50.	Not less than 75 and not more than 150.	Not less than 20 and not more than 40.	Not less than 30 and not more than 80.
Vitamin E	I.U.	Not less than 5 and not more than 10.	Not less than 15 and not more than 25.	Not less than 2.5 and not more than 10.	Not less than 5 and not more than 20.

NOTE 1 : Patent or proprietary medicines containing vitamins intended for prophylactic, therapeutic or paediatric use shall bear on the label the words "For Prophylactic Use" "For Therapeutic Use" or "For Paediatric Use" as the case may be. In the cases of paediatric preparations the age of the infant or the child for whose use it is intended, shall be given in addition to the particulars required to be given under these rules.

NOTE 2 : The above standards shall not apply to any preparation containing a single vitamin only and also to any preparation containing vitamins intended for parenteral use.

Provided, however, that in the case of patent or proprietary medicines containing vitamins which are intended for the treatment of certain specific conditions or diseases, the Licensing Authority specified in clause (b) or rule 21, may permit the addition of vitamins therein in relaxation of the limits specified above, if satisfactory evidence is produced in justification of such relaxation.

[No. X. 11013/2/77-DMS&PFA]

G. PANCHAPAKESAN, Under Secy.

कृषि और सिंचाई मंत्रालय

(कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 6 अप्रैल, 1978

सां. कां० नि० 931.—राष्ट्रपति, मन्त्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और सिंचाई मंत्रालय, कृषि विभाग के अधीन दिल्ली बुध योजना की मशीन लेखा शाखा में वर्ग 3 के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन्हीं नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली बुध योजना (ज्येष्ठ संगणक और मशीन प्रचालन) भर्ती नियम 1978 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना:—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद सख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की सख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट है।
- निरहताएं:—वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है, तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ, वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आदेशों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य चर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ संगणक	6	साधारण केन्द्रीय, सेवा समूह 'ग' (भराज-पत्रित) (अलिपिक-वर्गीय)	330-560 रु०	अचयन	21-30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। ऐसे सरकारी सेवकों के लिए जो अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के हैं 5 वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी, गणित, विज्ञान या अर्थशास्त्र में उपाधि या समतुल्य। (2) कोलेक्टर, रिप्रोड्यूसर सार्टर आदि मशीनों पर अधिमानत इन्टरनेशनल बिजनेस मशीन्स, लगभग 2 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : भारतीय सांख्यिकी संस्थान से या ऐसे किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से यांत्रिक सारणीयन में डिप्लोमा।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक चर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति: ऐसे संगणकों (की-पंच ऑपरेटर) में से जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित रूप से 5 वर्ष सेवा की हो या प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति जिसमें निम्नलिखित होंगे 1. उप महाप्रबंधक-अध्यक्ष 2. वित्त सलाहकार तथा मुख्य लेखा अधिकारी-सदस्य 3. लागत लेखा अधिकारी—सदस्य 4. कार्मिक अधिकारी—सदस्य 5. प्रशासन अधिकारी (स्थापना)—सदस्य सचिव	लागू नहीं होता	
1	2	3	4	5	6	7
2. मशीन प्रचालक	3	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (भराज-पत्रित) (अलिपिक-वर्गीय)	330-560 रु०	अचयन	25-30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है और ऐसे सरकारी सेवकों के लिए जो अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के हैं 5 वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या गणित या अर्थशास्त्र में उपाधि या समतुल्य। (2) जर्मन जनवादी गणराज्य की गणना मशीनों/जमा मशीनों/कम्पटी मीटरों/फसिट कैलकुलेटरों के प्रचालन और संबंधित अन्य कार्य जैसे जोड़ (बैच टोटल) कराना, मुद्रित सारणियों की अनुरूपता आदि का लगभग दो वर्ष का अनुभव। वांछनीय : भारतीय सांख्यिकी संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक सारणीयन में डिप्लोमा।

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति: कामप्टी मीटर प्रचालन की श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे : 1. उप महा प्रबंधक (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. वित्त सलाहकार तथा मुख्य लेखा अधिकारी —सदस्य 3. लागत लेखा अधिकारी —सदस्य 4. कार्मिक अधिकारी—सदस्य 5. प्रशासन अधिकारी (स्थापना) —सदस्य सचिव	लागू नहीं होता

[सं० 3-3/75-एस० जी०-1]

आर० एस० सूच, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE & IRRIGATION

(Department of Agriculture)

New Delhi, the 6th April, 1978

G.S.R. 931.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Class III posts in the Machine Accounting Branch of the Delhi Milk Scheme under the Department of Agriculture in the Ministry of Agriculture and Irrigation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme (Senior Computer and Machine Operator) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and scales of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid :

5. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Senior Computer	6	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 330—560.	Non-Selection	21-30 years (Relaxable by 5 years in case of Government Servants and further relaxable by 5 years in case of Government servants belonging to the Scheduled Castes/ the Scheduled Tribes.)	Essential : 1. Degree in Statistic, Mathematics, Science or Economics of a recognised University or equivalent. 2. About 2 years experience of operating collector, reproduce, sorter etc. preferably of International Business Machines. Desirable : Diploma from the Indian Statistical Institute or any such recognised Institution in mechanical tabulation.

Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer/deputation to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
--	----------------------------	---	---	---	--

8	9	10	11	12	13
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion: 100% by promotion of Computers (Key Punch Operator) with 5 years regular continuous service in the grade.	Group C Depttmental Promotion Committee consisting of :— 1. Deputy General Manager—Chairman. 2. Financial Adviser & Chief Accounts Officer—Member. 3. Cost Accounts Officer—Member. 4. Personnel Officer—Member. 5. Administrative Officer (Establishment)—Member Secretary	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
2. Machine Operator	3	General Central Service Group C (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 330—560.	Non-Selection	21-30 years (Relaxable by 5 years in case of Government servants and further relaxable by 5 years in case of Government servants belonging to the Schedule Castes/the Schedule Tribes.)	Essential : (i) Degree in statistics or Mathematics or economics of a recognised University or equivalent. (ii) About 2 years experience in operating on German Democratic Republic Accounting Machines/Adding Machines/Comptometers/Facit Calculators and partly on allied items of work like batch totalling, agreement of printed tabulations etc. Desirable : Diploma from Indian Statistical Institute or any such recognised Institutions in Mechanical Tabulations.

8	9	10	11	12	13
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Comptometer Operator with 5 years service in the grade.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Deputy General Manager—Chairman (Administrative) 2. Financial Adviser & Chief Accounts Officer—Member. 3. Cost Accounts Officer—Member. 4. Personnel Officer—Member. 5. Administrative Officer (Establishment)—Member Secretary.	Not applicable

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 1978

शुद्धिपत्र

सा० का० नि० 932—कृषि विभाग में कानिष्ठ विश्वविद्यालय (कायें अध्ययन) भरती नियमवली, 1978 में, जो कृषि तथा मिर्चाई मंत्रालय के कृषि विभाग की 31-5-1978 की मख्या ए० 12018/6/77-स्था-1 द्वारा जारी व भारत के राजपत्र के भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में अंग्रेजी में प्रकाशित होने वाली, अधिसूचना की अनुसूची के स्तम्भ 11 में प्रतिनियुक्ति / संविदा की वोटकों में दी अवधि की "6 वर्ष" पढ़ा जाए।

[स० ए० 12018/6/77-स्था-1]

टी० सी० बहल, अवर सचिव

New Delhi, the 6th July, 1978

CORRIGENDUM

G.S.R. 932.—In Column 11 of English version of the Schedule to the Department of Agriculture Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1978, notified vide Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture) notification No. A-12018/6/77-Estt. I dated 31-5-78 to be published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India, the period of deputation/contract (in brackets) may be corrected to read as '6 years'.

[No. A. 12018/6/77-Ess. I]

T. C. BAHL, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 1978

सा० का० नि० 933—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नारियल विकास निदेशालय (समूह ग और समूह घ पद) भरती नियम 1968 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम नारियल विकास, निदेशालय समूह ग और समूह घ पद भरती (संशोधन) नियम 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नारियल विकास निदेशालय (समूह ग और समूह घ पद) भरती नियम, 1968 में निम्नलिखित नियम 4 क अन्तःस्थापित किया जाएगा—

"क. अपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का दायित्व

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी इन नियमों के अधीन अपरासी के पद पर नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति को 3 वर्ष के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेना होगा

परन्तु सहामायेष्टा, होमगार्ड, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य सम्पादन और प्रशिक्षण में प्राप्त मान-दण्ड को ध्यान में रखते हुए, ऐसी अवधि को घटा कर दो वर्ष कर सकेगा।"

3. इन नियमों की अनुसूची में:—

(i) अपरासी के पद से संबंधित क्रम संख्या 12 के सामने स्तंभ 5, 11 और 12 की प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

384 GI/78—5

(5)

(11)

(12)

196-3-200-द० ए०
3-23250

(i) 75 प्रतिशत सीधी
भर्ती द्वारा
(ii) 25 प्रतिशत छाद्-
क्यों, फराशा, और
चौकीदारों (वाचमेन)
के स्थानान्तरण द्वारा।

स्थानान्तरण
ए० से छाद्क्यों, फराशाओं
और चौकीदारों
(वाचमेन) में से
जिनहोंने कम से कम
5 वर्ष सेवा की हो
और जो प्रारंभिक
रूप से साक्षर हो
तथा या तो अंग्रेजी,
या हिन्दी या क्षेत्रीय
भाषा को पढ़ सकने
का प्रमाण दे सकने
हों।

[स० 42-7/77-क० प्र०-4]

टी० पी० बर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 6th July, 1978

G.S.R. 933.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Nariyal Vikas Nideshalaya (Directorate of Coconut Development) (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Nariyal Vikas Nideshalaya (Directorate of Coconut Development) (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Nariyal Vikas Nideshalaya (Directorate of Coconut Development) (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968, the following rule 4A shall be inserted namely:—

"4A. LIABILITY OF PERSONS APPOINTED AS PEONS TO UNDERGO TRAINING AS HOME GUARDS

Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years.

Provided that the Commandant General, Home Guards may, having regard to the performance and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years".

3. In the Schedule to the said rules,—

(i) against serial number 12 relating to the posts of peons, for the entries in column 5, 11 and 12, the following entries respectively be substituted, namely:—

(5)

(11)

(12)

Rs. 196-3-200-EB-
3-232.

(i) 75% by direct recruitment.
(ii) 25% by transfer of Sweepers, Farashes and Chowkidars (Watchmen)

Transfer:
From Sweepers, Farashes and Chowkidars (Watchmen) who have put in minimum of 5 years of service and who

(5)	(11)	(12)	(3)
		possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language.	(3) यदि इस नियम के अधीन किसी पद पर प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों को अपेक्षा है कि वे इन नियमों के भाग 4 के अधीन सेवा आयोग के माध्यम से चयन द्वारा या इन नियमों के भाग 5 के अधीन प्रतिनिधित्वित पर स्थानान्तरण द्वारा या स्थानान्तरण द्वारा भरा जाएगा।"

[सं० 11/78-39/18/74-प्रशा० 1]

मुकेश चन्द, अधीन सचिव

[No. 42-7/77-CA. IV]

D. P. SHARMA, Under Secy.

(Department of Irrigation)

New Delhi, the 11th July, 1978

(सिखाई विभाग) 1

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1978

सा० का० नि० 934.—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय जल इंजीनियरी (वर्ग 2) सेवा नियम, 1964 में और मंजूर करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल इंजीनियरी (समूह (ख) सेवा (संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय जल इंजीनियरी (वर्ग 2) सेवा नियम, 1964 में,—

(1) शब्द और अंक "वर्ग 2" के स्थान पर जहाँ कहीं वे आए हों, शब्द और अक्षर "समूह ख" रखे जायेंगे,

(2) शब्द और अंक "केन्द्रीय जल और विद्युत आयोग (जल पक्ष)" के स्थान पर जहाँ कहीं वे आए हों, शब्द, "केन्द्रीय जल आयोग" रखे जायेंगे,

(3) भाग 3 के नीचे नियम 13 के सामने, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

"प्रोन्नति की विधि :

(1) प्रोन्नति द्वारा सेवा में भर्ती सरकार द्वारा गठित विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह "ख") की सिफारिश पर, और जहाँ आवश्यक हो, सेवा आयोग के परामर्श से आयोग से निम्नलिखित श्रेणियों में नियोजित व्यक्तियों में से उनकी ज्येष्ठता का सम्यक ध्यान रखते हुए योग्यता के आधार पर चयन द्वारा की जाएगी, अर्थात्—

(क) डिजाइन सहायक (इंजीनियरी)

(ख) पर्यवेक्षक और

(ग) मुख्य तकनीकी सचिव;

(2) उपर्युक्त श्रेणियों में आयोग में नियोजित कोई व्यक्ति उपनियम (1) के अधीन प्रोन्नति के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक कि उसके पास—

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की इंजीनियरी में उपाधि, या समतुल्य, न हो और जब तक कि उसने इन श्रेणियों में से एक या अधिक से, स्नातक इंजीनियरी की प्राप्ति के, कम-से-कम तीन वर्ष निरन्तर सेवा न की हो।

या

(ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्था का इंजीनियरी में डिप्लोमा न हो और जब तक कि उसने इन श्रेणियों में से एक या अधिक में कम-से-कम मान्य वर्ष निरन्तर सेवा की न हो।

G.S.R. 934.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water Engineering (Class II) Service Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water Engineering (Group B) service (Amendment) rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Water Engineering (Class II) Service Rules, 1964.

(1) for the word and figure "Class II", wherever they occur, the word and letter "Group B" shall be substituted;

(2) for the words and figures "Central Water and Power Commission (Water Wing)", wherever they occur, the words "Central Water Commission" shall be substituted;

(3) against rule 13, under Part III, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"Mode of Promotion :

(1) Recruitment to the Service by promotion shall be made on the recommendations of the Departmental Promotion Committee (Group 'B') constituted by the Government and where necessary, in consultation with the Service Commission, by selection on the basis of merit with due regard to seniority from amongst persons employed in the Commission in the following grades, namely :—

(a) Design Assistant (Engineering).

(b) Supervisor, and

(c) Head Draftsman.

(2) No person employed in the Commission in the above grades shall be eligible for promotion under sub-rule (1) unless he,—

(a) possesses a degree in engineering from a recognized university or equivalent and has rendered not less than 3 years continuous service in one or more of these grades in the capacity of a graduate engineer;

OR

(b) possesses a diploma in Engineering from a recognized institution and has rendered not less than 7 years continuous service in one or more of these grades.

(3) If suitable officers are not available for promotion to any post under this rule, the post may be filled by selection through the Service Commission under Part IV of these rules or by transfer on deputation or transfer under Part V of these rules".

[No. 11/78-39/18/74-Adm. II]
MUKESH CHAND, Under Secy.

(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 14 जून, 1978

सा० का० नि० 935.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय बीज भण्डार संस्थान (अधीक्षक) भर्ती नियम, 1977 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय बीज भण्डार संस्थान (अधीक्षक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय बीज भण्डार संस्थान (अधीक्षक) भर्ती नियम, 1977 में नियम 5 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“5. नियम शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगे।”

[सं० ए० 12015/3/76-ई०-VI]

चानन राम, श्रवर सचिव

(Department of Food)

New Delhi, the 14th June, 1978

G.S.R. 935.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Grain Storage Institute (Superintendent) Recruitment Rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Grain Storage Institute (Superintendent) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Grain Storage Institute (Superintendent) Recruitment Rules, 1977, for rule 5, the following rule shall be substituted, namely:—

“5. Power to relax: Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.”

[No. A. 12015/3/76-E. VI]

CHANAN RAM, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 1978

सा० का० नि० 936.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग परियोजना अधिकारी (नव ऊर्जा स्रोत) भर्ती नियम, 1976 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग परियोजना अधिकारी (नव ऊर्जा स्रोत) भर्ती (संशोधन) नियम 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग परियोजना अधिकारी (नव ऊर्जा स्रोत) भर्ती नियम, 1976 में जहाँ कहीं भी ‘परियोजना अधिकारी’ शब्द आया है उसके स्थान पर ‘निवेशक’ शब्द रखा जाएगा।

[फा० सं० ए० 12018/22/75(vi) प्रशा०-I]

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 3rd July, 1978

G.S.R. 936.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Science and Technology [Project Officer (New Energy Sources)] Recruitment Rules, 1976, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Science and Technology [Project Officer (New Energy Sources)] Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Science and Technology [Project Officer (New Energy Sources)] Recruitment Rules, 1976, for the words “Project Officer” where they occur, the word “Director” shall be substituted.

[F. No. A-12018/22/75(vi)-Admn.I]

सा० का० नि० 937.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (समूह ‘क’ वैज्ञानिक पद) पर भर्ती नियम, 1976 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (समूह ‘क’ वैज्ञानिक पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग समूह ‘क’ के वैज्ञानिक पद भर्ती नियम 1976 की अनुसूची में, शीर्षक तथा क्रम संख्या 1 के मन्त्र 1 में ‘उपेष्ट विशेषक’ शब्द के स्थान पर ‘प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी’ शब्द रखा जाएगा।

[फा० सं० ए० 12018/22/75-(vii) प्रशा०-I]

G.S.R. 937.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Science and Technology (Group ‘A’ Scientific Posts) Recruitment Rules, 1976, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Science and Technology (Group ‘A’ Scientific Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Science and Technology (Group ‘A’ Scientific Posts) Recruitment Rules, 1976, in the heading and in column 1 of serial No. 1, for the words “Senior Specialist”, the words “Principal Scientific Officer” shall be substituted.

[F. No. A-12018/22/75-(vii)-Admn. I]

सा० का० नि० 938.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग [विशेषज्ञ (जल और वायु क्वालिटी)] भर्ती नियम, 1977 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग [विशेषज्ञ (जल और वायु क्वालिटी)] भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग [विशेषज्ञ (जल और वायु क्वालिटी)] भर्ती नियम, 1977 में जहाँ कहीं भी 'विशेषज्ञ' शब्द आया है उसके स्थान पर 'ज्येष्ठ वातावरणीय अधिकारी' शब्द रखा जाएगा।

[फा० सं० ए-12018/22/75 (viii) प्रशा० I]

G.S.R. 938.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Science and Technology [Specialist (Water and Air Quality)] Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Science and Technology [Specialist (Water and Air Quality)] Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Science and Technology [Specialist (Water and Air Quality)] Recruitment Rules, 1977, for the word "Specialist" where it occurs, the words "Senior Environmental Officer" shall be substituted.

[F. No. A-12018/22/75(viii)-Admn.I]

सा० का० नि० 939.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग [ज्येष्ठ वातावरणीय विशेषज्ञ (खनन)] भर्ती नियम, 1977 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग [ज्येष्ठ वातावरणीय विशेषज्ञ (खनन)] भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग [ज्येष्ठ वातावरणीय विशेषज्ञ (खनन)] भर्ती नियम, 1977 में जहाँ कहीं भी 'ज्येष्ठ वातावरणीय विशेषज्ञ' शब्द आया है उसके स्थान पर 'वातावरणीय अधिकारी' शब्द रखा जाएगा।

[फा० सं० ए-12018/22/75 (IX) प्रशा० I]

एन०सी० चटर्जी, धनर सचिव

G.S.R. 939.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Science and Technology [Senior Environmental Analyst (Mining)] Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Science and Technology [Senior Environmental Analyst (Mining)] Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Science and Technology, [Senior Environment Analyst (Mining)] Recruitment Rules, 1977, for the words "Senior Environment Analyst" where they occur, the words "Environmental Officer" shall be substituted.

[F. No. A-12018/22/75-(ix)-Admn. I]

N. C. CHATTERJEE, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 1978

सा० का० नि० 940.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के अधीन भारतीय सर्वेक्षण में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सर्वेक्षण (हिन्दी अधिकारी), भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं:—

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच रीति से प्रमाणों से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अधिकारी	1 (एक)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित	650-30-740-35- 810-२०००-35- 880-40-1000- २०००-40-1200 रु०	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अव्यवस्थित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्तर्मान और निकोबार द्वीप-समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक:— (i) (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की हिन्दी में, अथवा डिग्री स्तर पर हिन्दी एक वैकल्पिक या अनिवार्य विषय के साथ अंग्रेजी में, मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ख) संस्कृत में पर्याप्त जानकारी या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी वैकल्पिक या अनिवार्य विषयों के साथ, संस्कृत में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या अधिमानतः प्रौद्योगिक और वैज्ञानिक साहित्य का, अंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद का पांच वर्ष का अनुभव। (अर्हताएं, अन्यथा अहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है, विशेष रूप से अनुभव संबंधी अर्हता अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, उनके लिए प्रारक्षित पदों के लिए, शिथिल की जा सकती है। वांछनीय: (i) पत्रकारिता का अनुभव और लोक संबंध कार्य में रुचान। (ii) किसी अन्य आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : हिन्दी अनुवादक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा की है।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति— 1. संघ लोक सेवा आयोग का सदस्य—अध्यक्ष 2. भारतीय महा सर्वेक्षक—सदस्य 3. उपा महा सर्वेक्षक (प्रशां०)—सदस्य 4. निदेशक (बारी बारी)—सदस्य 5. समूह 'क' का ज्येष्ठतम अनुसूचित जाति का अधिकारी—सदस्य	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

New Delhi, the 10th July, 1978

G.S.R. 940.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Survey of India, under the Department of Science and Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Survey of India (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Officer	1	General Central Service 'B' Gazetted	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) (a) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi or in English with Hindi as an elective or compulsory subject at Degree level. (b) Adequate grounding in Sanskrit. Or Master's degree of a recognised University or equivalent in Sanskrit with Hindi and English as elective or compulsory subjects at the degree level. (ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi and <i>vice versa</i> , preferably of technical and scientific literature. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well-qualified; in particular, the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes for posts reserved for them). Desirable : (i) Journalistic experience and aptitude for public relation work; (ii) Knowledge of any other modern Indian language.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt, whether by direct rectt. or by promotion or deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion / deputation / transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted making recruitment.
8	9	10	11	12	13
No	2 years	By Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Hindi Translators with 8 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	1. Member of the UPSC —Chairman. 2. Surveyor General of India—Member 3. Deputy Surveyor General (Admn.) —Member 4. Director (by rotation) —Member 5. Seniormost SC Officer of Group 'A'—Member	Consultation with the Union Public Service Commission will be necessary while making direct recruitment.

[No. 1(57)/76-SMP.I]

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1978

सां. कां. निं. 941.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय सर्वेक्षण श्रेणी 2 (भर्ती) नियमों, 1962 में और संशोधन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों को भारतीय सर्वेक्षण श्रेणी 2 (भर्ती) संशोधित नियम, 1978 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय सर्वेक्षण श्रेणी 2 (भर्ती) नियम, 1962, परिशिष्ट 1 में पैरा 5 के उप-पैरा (1) तथा इसके परन्तुक के स्थान पर, निम्नलिखित उप-पैरा तथा परन्तुक को रखा जाएगा, अर्थात्—

“उप अधीक्षक सर्वेक्षकों के वर्ग को छोड़ कर वर्ग 'क' सेवा में सभी पदों का 25% वर्ग 'ख' अधिकारियों की पदोन्नति के द्वारा भरा जाएगा।

अर्थात् कि 25% से अधिक पदों को भी वर्ग 'ख' अधिकारियों द्वारा केवल उसी स्थिति में भरा जाएगा यदि पदोन्नति के लिए वर्ग 'क' उचित अधिकारी उपलब्ध नहीं होंगे।”

[फाइल सं. 1(16)/78-एम०एम०पी० I]

टी० एल० विश्वनाथन, अवर सचिव

New Delhi, the 11th July, 1978

G.S.R. 941.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Survey of India Class II (Recruitment) Rules, 1962, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Survey of India Class II (Recruitment) Amendment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Survey of India Class II (Recruitment) Rules, 1962, in Appendix I, for sub-paragraph (1) of paragraph 5 and the proviso thereto, the following sub-paragraph and proviso shall be substituted, namely :—

“25 per cent of all posts in Group 'A' Service less those in the Deputy Superintending Surveyors Grade shall be filled by promotion of Group 'B' officers :—

Provided that posts in excess of 25 per cent shall also be filled by Group 'B' officers only if suitable Group 'A' officers are not available for promotion.”

[File No. 1(16)/78-SMP. I]

T. L. VISWANATHAN, Under Secy.

नौवहन और परिवहन मंत्रालय

(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 1978

सां.कां.निं. 942.—महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मारमुगांव पत्तन के न्यासी-मण्डल द्वारा निम्नित और गोवा, दमन और दीव सरकार के तानीख 16 फरवरी, 1978 और 23 फरवरी, 1978 के राजपत्र में प्रकाशित मारमुगांव पत्तन कर्मचारी (पेंशन और ग्रेजुटी) (संशोधन) विनियम, 1978 का अनुमोदन करती है।

[सं० पी० ई० जी० (12)/78]

MINISTRY OF SHIPPING & TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, the 4th July, 1978

G.S.R. 942.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 124, read with sub-section (1) of section 132, of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963) the Central Government hereby approve of the Mormugao Port Employees' (Pension and Gratuity) (Amendment) Regulations, 1978 made by the Board of Trustees of the Port of Mormugao in exercise of the powers conferred by section 28, read with sub-section (2) of section 124 of the said Act and published in the Goa, Daman and Diu Government Gazette dated the 16th and the 23rd February, 1978.

[No. PEG (12)/78]

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 1978

सां०का०वि० 943.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नीवहन और परिवहन मंत्रालय के अर्जीन्यू संगणक बन्दरगाह में चूहेमार-एवं-परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम 'यू. मगलौर बन्दरगाह (चूहे-एवं-परिचर) भर्ती नियम, 1978' है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इससे उपरिबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं;

परन्तु विहित अधिकतम आयु सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए साधारण आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल की जा सकेगी।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्थात् है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत-आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
चूहेमार-एवं-परिचर	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'	196-3-220-व-रो-3-232 रुपये	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने की निम्नलिखित तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, निम्नलिखित तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(1) मिडिल पास (2) कार्य में कम से कम एक वर्ष का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु सीमा शैक्षिक अहर्ता प्रोत्ति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवेष्टा की सर्वाधि यदि कोई हो या प्रोत्ति द्वारा या त्रि प्रोत्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विहित पद्धतियों द्वारा भर्ती करने की प्रक्रिया	प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रोत्ति त्रिसे प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती	प्रोत्ति भर्ती के त्वा उगधी नग्वना	प्रोत्ति करने के किन परिस्थितियों में संघ संक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा
--	---	---	------------------------------------	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह '1' विशालीय प्रोत्ति समिति (सीधी भर्ती के पुष्टिकरण के लिए) त्रिसे निम्नलिखित होंगे:— (1) मुख्य अभियंता और प्रशासक—अध्यक्ष (2) स्वास्थ्य अधिकारी एवं सहायक सज्जन — सदस्य (3) त्रितीय सहायकार और मुख्य लेखा अधिकारी—सदस्य (4) अन्य केन्द्रीय सरकारी विभाग का कोई अधिकारी—सदस्य। (5) सचिव—सदस्य सचिव	लागू नहीं होता

[सं० पी० ई० एन०-5/78]

दीवान चन्द अहीर, अवर सचिव

New Delhi, the 10th July, 1978

G.S.R. 943.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Rat Catcher-cum/Attendant, in the Port of New Mangalore under the Ministry of Shipping and Transport, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Port of New Mangalore (Rat Catcher-cum-Attendant) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid:

Provided that the upper age limit prescribed may be relayed in the case of candidates belonging to the

Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the general orders issued by the Central Government from time to time.

4. Disqualifications.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Rat Catcher-cum-Attendant	2	General Central Service Group 'D'	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	Between 18 and 25 years. Note : The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applying from Candidates in India (other than the union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date will be the last date upto which the Employment Exchanges are required to submit the names.	(1) Middle Standard Pass. (2) Atleast one year's experience in the job.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by deputation/transfer/promotion/direct recruitment and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UFSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (of or confirmation of direct recruits consisting of :— (1) Chief Engineer and Administration—Chairman (2) Health Officer-cum-Assistant Surgeon—Member. (3) Financial Advisor and Chief Accounts Officer—Member. (4) An Officer from other Central Government Department—Member. (5) Secretary— Member, Secretary.	Not applicable	

निर्माण और आवास मंत्रालय

(निर्माण प्रखण्ड)

नई दिल्ली, 30 जून, 1978

MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

(Works Division)

New Delhi, the 30th June, 1978

सांकांनि० 944.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय) निर्माण सहायक और सड़क निरीक्षक भर्ती नियम, 1970 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय) निर्माण सहायक और सड़क निरीक्षक भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।

2. केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय) निर्माण सहायक और सड़क निरीक्षक भर्ती नियम 1970 में:—

(क) निर्माण सहायक के पद के सामने:—

(i) स्तम्भ 4 में का प्रविष्टि के स्थान पर, “260-8-300-द०रो० 8-340-10-380-द०रो० 10-430” प्रविष्टि रखी जाएगी।

(ii) स्तम्भ 11 में, शब्द “एक अलग विभागीय परीक्षा (संज्ञानिक और व्यवहारिक भी होगी)”

के स्थान पर निम्नलिखित शब्द रखे जाएंगे, अर्थात्
“एक अलग विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा (संज्ञानिक और व्यावहारिक) भी होगी। पत्र पर नियुक्त किए जाने के लिए किसी व्यक्ति का चयन कर्मचारी वर्ग के उपरोक्त प्रवर्गों में से परीक्षा में उनकी योग्यता के आधार पर किया जाएगा।”

(ख) सड़क निरीक्षक के पद के सामने, स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर, “260-8-300-द०रो०-8-340-10-380-द०रो०-10-430” शब्द प्रविष्टि रखी जाएगी।

[सं० 33/1/78-ई०सी०बी०]

एम० मुकुर्जी, अनुभाग अधिकारी (विशेष)

G.S.R. 944.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Public Works Department (Subordinate offices) Work Assistants and Road Inspectors Recruitment Rules, 1970, namely:—

1. These rules may be called the C.P.W.D. (Subordinate Offices) Works Assistant and Road Inspector Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

2. In the Schedule to the C.P.W.D. (Subordinate Offices) Work Assistant and Road Inspector Recruitment Rules, 1970—

(a) against the post of Work Assistant—

(i) for the entry, in Col. 4, the entry “Rs. 260-8-300-EB-8-340-10-380-EB-10-430” shall be substituted,

(ii) for the words in Col. 11, “A separate departmental test (theoretical and practical) will also be held”, the following words shall be substituted, namely:—

“A separate competitive Departmental Test (theoretical and practical) will also be held. The person for appointment to the post will be selected from amongst the above categories of staff on the basis of their merit in the Test.”

(b) against the post of Road Inspector, for the entry in column 4, the entry, “Rs. 260-8-300-EB-8-340-10-380-EB-10-430” shall be substituted.

[No. 33/1/78 ECV]

S. MUKHERJEE, Section Officer (Special)

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 1978

सांकांनि० 945.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (वर्ग 3) भर्ती नियम 1962 का, जहाँ तक उनका सम्बन्ध प्रवर्णनी सहायक के पद से है, अधीकरण करने हुए, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय में प्रवर्णनी सहायक पद पर भर्ती की पद्धति विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (प्रवर्णनी सहायक) भर्ती नियम, 1978 है।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बन्धित वेतनमान यह होंगे जो हमसे अनुसूचि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक की प्रविष्टियों में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इन पदों से संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो अनुसूचि अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अर्हताएं:—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो यह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के उद्देश्य से छूट दे सकेंगे।

5. नियम निधिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लिपिबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, निधिल कर सकेंगी।

6. ध्यावृत्ति—एक नियमों का कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संशोधन में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार प्रस्तुत किए जायेंगे, अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रोक्षित है।

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
प्रदर्शन सहायक	10	साधारण वेतन से अधिक, समूह 'ग' (अनुसूचित वर्ग) (अनुसूचित वर्ग) पवित्र।	125-15-500 दो 100-15-560-10-700 रु०	चयन	22 और 30 वर्ष के बीच अनिवार्य। नोट: प्रत्येक मामले में, (i) किसी माध्यम प्रदाता द्वारा- अर्थात् नियमों के स्तंभ 6 में वर्णित आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंतिम और निर्यात-वार रूप समूह तथा लक्ष्य में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की आवृत्ति और नियमित रोज-गार कार्यालय के माध्यम से की जानी है प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा जाए।	(i) किसी माध्यम प्रदाता द्वारा- विद्यार्थी से वर्ग 10 की डिग्री या समतुल्य। (ii) प्रचार कार्य का, अधिमानतः प्रदर्शन के माध्यम से, लगभग दो वर्ष का अनुभव। वांछनीय: एक से अधिक भाषा की जानकारी
8	9	10	11	12	13	
नहीं	दो वर्ष	25 प्रतिशत प्रोत्ति द्वारा। 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	निदेशावली के प्रोजेक्शनट, जो इस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा कर चुके हों।	समूह 'ग' के पदों के लिए विभागीय प्रोत्ति समिति —प्रधान प्रदर्शनी अधिकारी—अध्यक्ष उप निदेशक (प्रशासन)— सदस्य। प्रदर्शनी अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता।	

[फा० सं० ए-12014/1/77-एस्ट-II/एससी० (ए)]

सुरेन्द्र कुमार शर्मा, उप सचिव।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 12th July, 1978

G.S.R. 945.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and supersession of the Directorate of Advertising & Visual Publicity (Class III posts) Recruitment Rules, 1962 in so far as they relate to the post of Exhibition Assistant, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Exhibition Assistant in the Directorate of Advertising & Visual Publicity, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Exhibition Assistant) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, or

(b) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, appointment to the said post shall be eligible for provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,

by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age Limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Exhibition Assistant	40	General Central Services Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Selection	Between 22 and 30 years. Note 1. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : (i) B.A. of a recognised University or its equivalent. (ii) About two years experience of publicity work, preferably through Exhibition Medium. Desirable : Knowledge of more than one language.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
No	Two years	25% by promotion 75% by direct recruitment	Projectionists of the Directorate with five years service in the grade.	Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts consisting of Chief Exhibition Officer, —Chairman. Deputy Director (Administration) and Exhibition Officer —(Members).	Not applicable	

पर्यटन और नागर विमानन संयोजक

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 1978

सां. कां. निं. 946.—वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार वायुयान नियम, 1937 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित कुछ प्रस्तावित नियमों के प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की सूचना के लिए प्रकाशित करती है जिनके इनसे प्रभावित होने की संभावना है, और एतद्वारा नोटिस दिया जाता है कि सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशित होने की तारीख से तीन महीने को अवधि बीत जाने पर या उसके बाद उक्त प्रारूप पर विचार किया जाएगा।

2. इस तरह निम्नलिखित की गई अवधि बीतने से पहले उक्त प्रारूप के बारे में किसी भी व्यक्ति से प्राप्त आपत्ति या सुझावों पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा।

(नियमों का प्रारूप)

1. ये नियम वायुयान (संशोधन) नियमावली, 1978 कहलाएंगे।
2. ये—1978 से लागू होंगे।

3. वायुयान नियम, 1937 (जिन्हें इसके बाद उक्त नियम कहा गया है) की अनुसूची 5 में खंड "ग" और उसके नीचे दी गयी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्,

"खंड ग—मार्ग निर्देशन सुविधा प्रभागों के लिए टैरिफ (नियम 82 देखें)।

1. मार्ग निर्देशन सुविधायें प्रदान करने के प्रभार निम्न प्रकार होंगे:—

(1) बम्बई, कलकत्ता, मद्रास और दिल्ली विमानक्षेत्रों पर उतरने वाली अन्तर्राष्ट्रीय उड़ानें।

वायुयान का कुल भार	प्रत्येक अवतरण के लिए प्रभार रुपये
2,000 कि० ग्राम से अधिक	20
2,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 5,000 कि० ग्राम से अधिक	50
5,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 10,000 कि० ग्राम से अधिक	190
10,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 15,000 कि० ग्राम से अधिक	300
15,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 30,000 कि० ग्राम से अधिक	625
30,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 60,000 कि० ग्राम से अधिक	1125
60,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 1,00,000 कि० ग्राम से अधिक	2250
1,00,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 1,65,000 कि० ग्राम से अधिक	2800
1,65,000 कि० ग्राम से अधिक	4000

बशर्ते कि 60,000 कि० ग्राम से अधिक भार वाले वायुयान को यदि वह भारतीय उड़ान सूचना क्षेत्र (क्षेत्रों) के ऊपर से 500 कि० मीटर या कम उड़ान करता है तो उसे मार्ग निर्देशन सुविधाएं प्रदान करने के लिए प्रत्येक अवतरण के लिए केवल 1400 रुपये की दर से अदायगी करनी होगी।

(2) अन्तर्राष्ट्रीय उड़ानें (श्रीवरपलाङ्ग)

वायुयान का कुल भार	प्रभार रुपये
2,000 कि० ग्राम से अधिक	20
2,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 5,000 कि० ग्राम से अधिक	50
5,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 10,000 कि० ग्राम से अधिक	190
10,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 15,000 कि० ग्राम से अधिक	300
15,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 30,000 कि० ग्राम से अधिक	625
30,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 60,000 कि० ग्राम से अधिक	1125
60,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 1,00,000 कि० ग्राम से अधिक	2250
1,00,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 1,65,000 कि० ग्राम से अधिक	2800
1,65,000 कि० ग्राम से अधिक	4000

बशर्ते कि 60,000 कि० ग्राम से अधिक भार वाले वायुयान को यदि वह भारतीय उड़ान सूचना क्षेत्र (क्षेत्रों) के ऊपर से 500 कि० मीटर या कम उड़ान करता है तो उसे मार्ग निर्देशन सुविधाएं प्रदान करने के लिए केवल 1400 रुपये की दर से अदायगी करनी होगी।

- (3) बम्बई, कलकत्ता, मद्रास और दिल्ली विमान-क्षेत्रों पर उतरने वाली अन्तर्राष्ट्रीय उड़ानों से इनतर उड़ानें।

विमान का कुल भार	प्रत्येक अवतरण के लिये प्रभार रुपये
2,000 कि० ग्राम से अधिक	15
2,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 5,000 कि० ग्राम से अधिक	40
5,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 10,000 कि० ग्राम से अधिक	150
10,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 15,000 कि० ग्राम से अधिक	250
15,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 30,000 कि० ग्राम से अधिक	500
30,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 60,000 कि० ग्राम से अधिक	900
60,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 1,00,000 कि० ग्राम से अधिक	1800
1,00,000 कि० ग्राम से अधिक परन्तु 1,65,000 कि० ग्राम से अधिक	2250
1,65,000 कि० ग्राम से अधिक	3200

बशर्ते कि 60,000 कि० ग्राम से अधिक भार वाला वायुयान को यदि वह भारतीय उड़ान सूचना क्षेत्र (क्षेत्रों) के ऊपर से 500 कि० मीटर या कम उड़ान करता है तो उसे मार्ग निर्देशन सुविधाएं प्रदान करने के लिए केवल 1400 रुपये की दर से अदायगी करनी होगी।

(4) अन्य विमान-क्षेत्रों पर उतरने वाले वायुयानों के लिए वायुयान के कुल भार के प्रति 1,000 कि० ग्राम या उसके भाग के लिए 4.00 रुपये ।

2 मार्ग निर्देशन सुविधाएं प्रदान करने के लिए प्रभागों का आकलन करने के प्रयोजनार्थ एक विमान का अधिकतम अनुमत उड़ान भार ही उसका कुल भार होगा जैसा कि पंजीकरण करने वाले राज्य के विनियमों के अन्तर्गत, उसके उड़ान-योग्यता प्रमाण-पत्र में विनिर्दिष्ट है ।

3. दिन के प्रकाश में की गयी किसी भी उड़ान को जिसकी पूर्ण सूचना विमान-क्षेत्र अधिकारी को दे दी गयी हो तथा जो केवलमात्र वायुयान और इसके उपकरणों की आकाश में प्रयोज्यता का पता लगाने के प्रयोजन से ही की गयी हो, एक जांच उड़ान (टैस्ट फ्लाइट) समझा जाएगा और उसे मार्ग निर्देशन सुविधाओं के प्रभागों की अदायगी से छूट होगी ।

4. किसी भी ऐसी उड़ान के प्रभार, जिसकी पूर्ण सूचना विमान क्षेत्र अधिकारी को दे दी गयी हो और जो प्रशिक्षण के लिए की गयी हो, इस खंड के पैरा 1 के उप-पैरा (3) व (4) में निविष्ट दरों के 50 प्रतिशत या प्रत्येक अवसर के लिए 600.00 रुपये, जो भी कम हो, होंगे ।

5. पैरा 3 व 4 में निविष्ट वायुयान से इतर वायुयान के लिए, जो अन्य विमानक्षेत्र पर उतरे बिना उम्मी विमान-क्षेत्र पर उतरता है, प्रभार यथास्थिति इस खंड के पैरा 1 के उप-पैरा (1), (3) व (4) में निविष्ट दरों के 50% होंगे ।

6. इस खंड में किसी बात के होते हुए भी, महानिरीक्षण की० घाई० की० उड़ानों मानवतावादी या आपात्कालीन आवश्यकताओं की पूर्ति करने के लिए की जाने वाली उड़ानों या ऐसी ही अन्य उड़ानों को मार्ग निर्देशन सुविधा प्रभागों की अदायगी से छूट दे सकते हैं ।

7. प्रभागों की अदायगी नीचे दिए गए समय पर की जाएगी :

(क) अनुमोदित नियमित प्रयोक्ता

(1) नियम 134 के उप-नियम (1) या (2) के अन्तर्गत अनुमोदित विमान परिवहन सेवाओं का परिचालन करने वाले समस्त विमान परिवहन उद्यम—जिस महीने में बिल प्राप्त हुआ हो उससे अगले महीने की 10 तारीख से पहले-पहले या बिल प्राप्त होने के 15 दिनों के अन्दर-अन्दर जो भी बाद में हो ।

(2) राज्य सरकारें तथा फ्लाईंग क्लब : जिस महीने में बिल प्राप्त हुआ हो उससे अगले महीने की 10 तारीख से पहले-पहले या बिल प्राप्त होने के 15 दिनों के अन्दर-अन्दर, जो भी बाद में हो ।

(ख) अन्य नियमित प्रयोक्ता

ऐसे विमान परिवहन उद्यम जो भारत के ही अन्दर परिचालन करते हैं तथा जिनके व्यापार का प्रमुख स्थल भारत में है—बिल प्राप्त होने की तारीख से 15 दिनों के अन्दर-अन्दर ।

(ग) आकस्मिक प्रयोक्ता तथा खंड (क) व (ख) के अन्तर्गत न आने वाले प्रयोक्ता—भारत में उतरने वाले वायुयान के मामले में, उनके विमान-क्षेत्र से रवाना होने से पहले-पहले । भारत के ऊपर से उड़ान करने वाले वायुयान के मामले में, बिल प्राप्त होने की तारीख से 60 दिनों के अन्दर-अन्दर ।

टिप्पणी 1 :—यदि अदायगी पैरा 7 में निविष्ट अवधि के अन्दर-अन्दर नहीं की जाएगी, तो प्रति मास या उस महीने के भाग के लिए 1 प्रतिशत की दर से ब्याज लगाया जाएगा तथा अनिरीकृत भार के रूप में वसूल किया जाएगा ।

टिप्पणी 2 :—इस खंड में "अन्तर्राष्ट्रीय उड़ान" का अर्थ एक ऐसी उड़ान से है जिसमें प्रस्थान का अंतिम स्थान भारत के भू-भाग की सीमाओं में बाहर हो ।

[फा० सं० ए० वी० 11012/16/76-ए]

एस० एकाम्बरम्, उप सचिव

MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

New Delhi, the 17th July, 1978

G.S.R. 946.—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government propose to make, in exercise of the powers conferred by section 5 of the Air craft Act, 1934 (22nd of 1934), is hereby published for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of three months from the date of publication of this notification in the official Gazette.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Aircraft (Amendment) Rules, 1978.

2. They shall come into force on the, 1978.

3. In the Aircraft Rules, 1937 (hereinafter referred to as the said rules) in Schedule V, for section C and the entries thereunder, the following shall be substituted, namely :

"Section C—Tariff for route navigation facilities Charges." (see rule 82)

1. The charges for providing route navigation facilities shall be as follows :—

(i) International flights landing at Bombay, Calcutta, Madras and Delhi airports.

Total weight of aircraft	Charges for each landing
	Rs.
Not exceeding 2,000 kgs.	20
Over 2,000 kgs. but not exceeding 5,000 kgs.	50
Over 5,000 kgs. but not exceeding 10,000 kgs.	190
Over 10,000 kgs. but not exceeding 15,000 kgs.	300
Over 15,000 kgs. but not exceeding 30,000 kgs.	625
Over 30,000 kgs. but not exceeding 60,000 kgs.	1125
Over 60,000 kgs. but not exceeding 1,00,000 kgs.	2250
Over 1,00,000 kgs. but not exceeding 1,65,000 kgs.	2800
Exceeding 1,65,000 kgs.	4000

Provided that aircraft exceeding a total weight of 60,000 kgs. shall pay charges for providing route navigation facilities at the rate of Rs. 1,400.00 for each landing if the distance flown over Indian Flight Information region(s) is 500 kms. or less.

(ii) International flights (overflying)

Total weight of aircraft	Charges
	Rs.
Not exceeding 2,000 kgs.	20
Over 2,000 kgs. but not exceeding 5,000 kgs.	50
Over 5,000 kgs. but not exceeding 10,000 kgs.	190
Over 10,000 kgs. but not exceeding 15,000 kgs.	300
Over 15,000 kgs. but not exceeding 30,000 kgs.	625
Over 30,000 kgs. but not exceeding 60,000 kgs.	1125
Over 60,000 kgs. but not exceeding 1,00,000 kgs.	2250
Over 1,00,000 kgs. but not exceeding 1,65,000 kgs.	2800
Exceeding 1,65,000 kgs.	4000

Provided that aircraft exceeding a total weight of 60,000 kgs. shall pay charges for providing route navigation facilities at the rate of Rs. 1,400.00 only if the distance flown over Indian Flight Information region(s) is 500 kms. or less.

(iii) Flights other than international flights landing at Bombay, Calcutta, Madras and Delhi airports.

Total weight of aircraft	Charges for each landing
	Rs.
Not exceeding 2,000 kgs.	15
Over 2,000 kgs. but not exceeding 5,000 kgs.	40
Over 5,000 kgs. but not exceeding 10,000 kgs.	150
Over 10,000 kgs. but not exceeding 15,000 kgs.	250
Over 15,000 kgs. but not exceeding 30,000 kgs.	500
Over 30,000 kgs. but not exceeding 60,000 kgs.	900
Over 60,000 kgs. but not exceeding 1,00,000 kgs.	1800
Over 1,00,000 kgs. but not exceeding 1,65,000 kgs.	2250
Exceeding 1,65,000 kgs.	3200

Provided that aircraft exceeding a total weight of 60,000 kgs. shall pay charges for providing route navigation facilities at the rate of Rs. 1,400.00 only for each landing if the distance flown over Indian Flight Information region(s) is 500 kms. or less.

(iv) For aircraft landing at other aerodromes.

Rs. 4.00 per 1,000 kgs. of total weight of aircraft or part thereof.

2. For purpose of assessing charges for providing route navigation facilities the total weight of an aircraft shall be the maximum permissible take-off weight as specified in the Certificate of Airworthiness under the regulations of the State in which aircraft is registered.

3. Any flight during the hours of day light of which prior notice is given to the Aerodrome Officer and which is undertaken solely for the purpose of ascertaining the serviceability in the air of the aircraft and its equipment shall be deemed to be a test flight and shall be exempted from the payment of charges for route navigation facilities.

4. Charges for any flight of which prior notice is given to the Aerodrome Officer and which is undertaken for the purpose of training shall be at 50% of the rates specified in sub-paragraphs (iii) and (iv) of paragraph 1 of this section, as the case may be, or Rs. 600.00 for each landing whichever is less.

5. For an aircraft other than those referred of in paragraphs 3 and 4 landing at the same aerodrome without landing at other aerodrome, the charges shall be 50% of the rates specified in sub-paragraphs (i), (iii) and (iv) of paragraph 1 of this section, as the case may be.

6. Notwithstanding anything in this Section, the Director General may exempt VIP flights, flights for the purpose of meeting humanitarian or emergency needs or other such similar flights, from payment of route navigation facilities charges.

7. The charges will be due for payment at the time stated below :-

(a) Approved regular users :

(i) All air transport undertakings operating scheduled air transport services under sub-rule (1) or (2) of rule 134—Not later than the 10th of the month following the month of receipt of the bill or within 15 days of receipt of the bill whichever is later.

(ii) State Governments and Flying Clubs—Not later than the 10th of the month following the month of receipt of the bill or within 15 days of receipt of the bill whichever is later.

(b) Other regular users :

Air transport undertakings that operate within India and whose principal place of business is in India—Within 15 days from the date of receipt of the bill.

(c) casual users and users other than those in clauses (a) and (b)—In the case of aircraft landing in India, before its departure from the aerodrome. In the case of aircraft overflying India, within sixty days from the date of receipt of bills.

Note 1 : If payment is not made within the period specified in paragraph 7, interest at the rate of 1 per cent per month or part of a month shall be levied and recovered as an additional charge.

Note 2 : The expression 'International flight' in this Section shall mean a flight in which the last point of departure is outside the territorial limits of India.

[F. No. AV. 11012/16/76-A]

S. EKAMBARAM, Dy. Secy.

भ्रम मंशालय

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 1978

सा० का० नि० 947.—उपदान संदाय अधिनियम, 1972 (1972 का 39) की धारा 15 की उपधारा (1) द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, उपदान संदाय (केन्द्रीय) नियम, 1972 और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, प्रस्तावः—

1. (1) इन नियमों का नाम उपदान संदाय (केन्द्रीय) संशोधन नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. उपदान संदाय (केन्द्रीय) नियम, 1972 में,

(क) शब्द "एन" में "30 दिन के अन्दर" शब्दों और अंकों के स्थान पर "15 दिन के अन्दर" शब्दों और अंकों को रखा जायेगा।"

[फा० संख्या एम० 70022/1/77-एफ० पी० जी०]

हंस राज जाबड़ा, उप-सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 10th July, 1978

G.S.R. 947.—In exercise of powers conferred by Sub-Section (1) of Section 15 of the Payment of Gratuity Act, 1972 (39 of 1972), the Central Government hereby makes the

following Rules to further amend the Payment of Gratuity (Central) Rules, 1972, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Payment of Gratuity (Central) Amendment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the payment of Gratuity (Central) Rules, 1972.

(a) In Form 'S' for the words and figures "within 30 days" the words and figures "within 15 days" shall be substituted.

[F. No. S. 70022(1)/77-FPG]

HANS RAJ CHHABRA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 1978

सां० का० नि० 948.—संविद श्रमिक (विनियमन और उत्पादन) केन्द्रीय नियम, 1971 में और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का प्रावधान, जैसा कि संविद श्रमिक (विनियमन और उत्पादन) अधिनियम, 1970 (1970 का 37) की धारा 35 की उपधारा (i) में अंग्रेजित है, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय का अधिसूचना संख्या सां० का० नि० 3241, तारीख 13 अगस्त, 1976 के अन्तर्गत तारीख 4 सितम्बर, 1976 के भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) के पृष्ठ 2981, 2982 पर प्रकाशित किया गया था, जिसमें उससे प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों में उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैंतलीस दिन के भीतर आशेष और सुझाव मांगे गए थे ; और उक्त राजपत्र 4 सितम्बर, 1976 की जनता को उपलब्ध करा दिया गया था ;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रावधान के संबंध में जनता में प्राप्त आशेषों और सुझावों पर विचार कर लिया है ;

अतः, अद्य, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 35 द्वारा प्रदान की गई शक्ति का प्रयोग करते हुए, संविद श्रमिक (विनियमन और उत्पादन) केन्द्रीय नियम, 1971 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन प्रावधानों का नाम संविद श्रमिक (विनियमन और उत्पादन) केन्द्रीय (संशोधन) नियम, 1978 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे ।

2. संविद श्रमिक (विनियमन और उत्पादन) केन्द्रीय नियम, 1971

(क) नियम 24 में—

(1) उपनियम (i) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(1) (क) यदि अनुज्ञप्ति के आवेदक के पास किसी अन्य काम के बारे में कोई ऐसी अनुज्ञप्ति थी, जिसकी अवधि समाप्त हो गई थी, तो यदि अनुज्ञापन अधिकारी की यह राय हो कि उक्त अनुज्ञप्ति के संबंध में जमा कराई गई प्रतिभूति में से कोई राशि आवेदक को लौटाने के लिए नियम 31 के अधीन निवेश दिया जाना है तो वह, आवेदक द्वारा इस प्रयोजन के लिए प्ररूप 5-क में आवेदन करने पर, लौटाई जाने वाली राशि का समंजन नई विज्ञप्ति संबंधी आवेदनपत्र के सिलसिले में जमा कराई जाने वाली प्रतिभूति में कर सकता है और इस प्रकार के मामले में आवेदक को इस प्रकार का समंजन करने के बाद केवल शेष राशि, यदि कोई हो, जमा कराने की आवश्यकता है ।”

(ii) उपनियम (2) में “प्रतिभूति—निक्षेप की रकम” शब्दों के स्थान पर “यथास्थिति, उपनियम (1) के अधीन या उपनियम

(1क) के अधीन जमा कराई जाने वाली प्रतिभूति की रकम या शेष रकम” शब्द रखे जाएंगे ;

(ख) नियम 25 के उपनियम (2) में खण्ड (vii) के बाद निम्नलिखित खण्ड अन्तःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

“(vii) किसी भी ठेकेदार द्वारा प्राप्त 6 बजे से पूर्व या सांय 7 बजे के बाद किसी महिला मंदिर श्रमिक को काम पर नहीं भेजा जाएगा । परन्तु यह खण्ड पिटदेड स्तान-गृहों, बाल-मदनों और कैटीनों में महिलाओं और अल्पवयस्का तथा औप-धालियों में छात्रियों और नर्सों के नियोजन को लागू नहीं होगा ।”

(ग) नियम 78 में, “मजदूरी-एवं-मस्टर रोल” शब्दों के स्थान पर “मजदूरी एवं मस्टर रोल के रजिस्टर” शब्द रखे जाएंगे ;

(घ) नियम 78 में उपनियम (1) और (2) के स्थान पर निम्नलिखित उप नियम रखे जाएंगे, अर्थात् :—

“(क) प्रत्येक ठेकेदार ऐसे प्रत्येक काम के संबंध में जिस पर वह संविद श्रमिक लगाता है, —

(1) प्रावधान 16 और प्रावधान 17 में क्रमशः मस्टर रोल और मजदूरी का रजिस्टर रखेगा,

परन्तु यदि मजदूरी की अवधि एक पखवाड़ा या उससे कम हो, तो ठेकेदार प्रावधान 18 में मजदूरी-एवं-मस्टर रोल का संयुक्त रजिस्टर रखेगा ;

(ii) प्रावधान 20, प्रावधान 21 और प्रावधान 22 में क्रमशः नुकसान या हानि संबंधी कटौतियों का रजिस्टर, जुमानों का रजिस्टर तथा अधिमो का रजिस्टर रखेगा ;

(iii) प्रावधान 23 में अतिरिक्तिक काम का रजिस्टर रखेगा, जिसमें वह अतिरिक्तिक काम यदि कोई हो, के संबंध में अतिरिक्तिक काम के घंटों तथा उसके लिए दी गई मजदूरी का अभिलेख रखेगा ।

(ह) प्रत्येक ठेकेदार, जहां मजदूरी की अवधि एक सप्ताह या उससे अधिक है मजदूरी के भूगतान से कम से कम एक दिन पहले कर्मचारियों को प्रावधान 19 में मजदूरी पत्रियां जारी करेगा —

(ग) प्रत्येक ठेकेदार यथास्थिति मजदूरी के रजिस्टर या मस्टर रोल-एवं-मजदूरी रजिस्टर में कर्मकार से संबंधित प्रविष्टियों के सामने उसके हस्ताक्षर कराए गए या अंगूठे का निशान लगाया जाएगा और ये प्रविष्टियां ठेकेदार या उसके प्राधिकृत प्रतिनिधि द्वारा प्रमाणिकृत की जाएंगी और नियम 73 में उल्लिखित रीति से प्रधान नियोजक के प्राधिकृत प्रतिनिधि द्वारा भी सम्यक्त. प्रमाणित की जाएंगी ।

(घ) ऐसे स्थापनों की बाबत, जो मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 (1936 का 4) और उसके अधीन बनाए गए नियमों, या न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) या उसके अधीन बनाए गए नियमों द्वारा शामिल होते हैं, किसी ठेकेदार द्वारा नियोजक के रूप में उक्त अधिनियमों या उनके अधीन बनाए गए नियमों के अधीन रखे जाने वाले निम्नलिखित रजिस्ट्रारों तथा अभिलेखों को इन नियमों के अधीन ठेकेदार द्वारा रखे जाने वाले रजिस्टर तथा अभिलेख समझा जाएगा, अर्थात् :—

(क) मस्टर रोल ;

(ख) मजदूरी-रजिस्टर ;

(ग) कटौतियों का रजिस्टर ;

(घ) अतिरिक्तिक रजिस्टर ;

- (इ) जुमानों का रजिस्टर -
(ज) अधिमों का रजिस्टर ;
(छ) मजदूरी पर्ची ;

(इ) प्रारूप 4 में पद 10 के स्थान पर निम्नलिखित मद रखी जाएगी, अर्थात् :-

"10 ऐसे प्रतिभूति निक्षेप यदि कोई हो का व्यौरा, जिसके समंजस के लिए प्रार्थना की गई है जिसमें खजाने की रसीद का नम्बर तथा तारीख सभी हैं" ।

"जमा कराई गई प्रतिभूति की रकम या नियम 31 के अधीन वापस लौटाई जाने वाली राशि, यदि कोई हो, के समंजस के बाद शेष रकम यदि कोई हो खजाने की रसीद का नम्बर और तारीख सहित" ।

(ख) प्रारूप 5 के बाद निम्नलिखित प्रारूप अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

"प्रारूप 5-क

[नियम 24 (क) देखिए]

प्रतिभूति निक्षेप के समंजस के लिए आवेदनपत्र

ठेकेदार का नाम तथा पता	अनुज्ञप्ति की संख्या तथा तारीख	पिछली अनुज्ञप्ति की अवधि समाप्त होने की तारीख
(1)	(2)	(3)
क्या ठेकेदार की अनुज्ञप्ति निम्नलिखित या रद्द की गई थी	पिछली अनुज्ञप्ति के बारे में प्रतिभूति निक्षेप की खजाने की रसीद की संख्या तथा तारीख	पिछले प्रतिभूति निक्षेप की राशि
(4)	(5)	(6)
नई संविदा के संबंध में अपेक्षित शेष प्रतिभूति निक्षेप (यदि कोई हो) की खजाने की रसीद की संख्या और तारीख	जिस स्थापन के संबंध में नई अनुज्ञप्ति के लिए प्रार्थना की गई है, उसके पंजीकरण के प्रमाणपत्र की संख्या और तारीख	प्रधान नियोजक का नाम व पता ।
(7)	(8)	(9)
नई संविदा का व्यौरा		टिप्पणियाँ
10		11
स्थान :		
तारीख :		

आवेदनक के हस्ताक्षर

(उ) प्रारूप 6 में

(i) "अनुज्ञप्ति-----तक प्रवृत्त रहेगी" शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द रखे जाएंगे, अर्थात्:-

"2. यह अनुज्ञप्ति----- (यहां प्रधान नियोजक का नाम भरें) के स्थापन में, ----- (यहां काम का स्थान लिखें) स्थान पर, ----- (यहां कार्य का स्वरूप लिखें) कार्य करने के लिए है ।

3 यह अनुज्ञप्ति-----यहां तारीख लिखें) तक प्रवृत्त रहेगी ।

(ii) उपबन्ध में मद 8 के बाद, निम्नलिखित मद अन्तः स्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

"9. जिस परिसर में संविदा कार्य किया जा रहा है, वहां इस अनुज्ञप्ति की एक प्रतिलिपि प्रमुख रूप से प्रदर्शित की जाएगी ।"

(ज) प्रारूप 11 में, उपबन्ध में, मद 6 के बाद, निम्नलिखित मद अन्तः स्थापित की जाएगी :-

"7 जिस परिसर में संविदा कार्य किया जा रहा है, वहां इस अनुज्ञप्ति की एक प्रतिलिपि प्रमुख रूप से प्रदर्शित की जाएगी ।"

(झ) प्रारूप 16, 17 और 18 में "[नियम 78(2)(क) देखिए]" कोष्ठकों, शब्द, अंकों और अक्षर के स्थान पर "[नियम 78(1)(क)(i) देखिए]" कोष्ठक, शब्द अंक तथा अक्षर रखे जाएंगे ;

(घ) प्रारूप 19 में "[नियम 78(2)(ख) देखिए]" कोष्ठकों, शब्द, अंकों और अक्षर के स्थान पर "[नियम 78(1)(ख) देखिए]" कोष्ठक, शब्द अंक तथा अक्षर रखे जाएंगे ;

(ट) प्रारूप 20, 21 और 22 में "[नियम 78(2)(ख) देखिए]" कोष्ठकों, शब्द अंकों और अक्षर के स्थान पर "[नियम 78(1)(क)(ii) देखिए]" कोष्ठक, शब्द अंक तथा अक्षर रखे जाएंगे ;

(ठ) प्रारूप 23 में "[नियम 78(2)(ग) देखिए]" कोष्ठकों, शब्दों अंकों और अक्षर के स्थान पर "[नियम 78(1)(क)(22) देखिए]" कोष्ठक, शब्द अंक तथा अक्षर रखे जाएंगे ।

[सं० एस-16011/4/75-गल० डब्ल्यू]

के० डी० गांधी, अवर सचिव

New Delhi, the 12th July, 1978

G.S.R. 948.—Whereas the draft of certain rules further to amend the Contract Labour (Regulation and Abolition) Central Rules, 1971, were published as required by sub-section (1) of section 35 of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 (37 of 1970) at pages 2981 and 2982 of the Gazette of India Part II Section 3, Sub-section (ii), dated the 4th September, 1976 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. G.S.R. 3241 dated the 13th August, 1976 inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby, before the expiry of a period of forty five days from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the Public on the 4th September, 1976 ;

And whereas the objections and suggestions received from the public on the said draft have been considered by the Central Government ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 35 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Contract Labour (Regulation and Abolition) Central Rules, 1971, namely :-

1. (1) These rules may be called the Contract Labour (Regulation and Abolition) Central (Amendment) Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Contract Labour (Regulation and Abolition) Central Rules, 1971,—

(a) in rule 24—

(i) after sub-rule (1), the following sub-rule shall be inserted, namely :—

“(IA) where the applicant for the licence was holding a licence in regard to another work and that licences had expired, the licensing officer, if he is of the view that any amount out of the security deposited in respect of that licence is to be directed to be refunded to the applicant under rule 31, may, on an application made for that purpose in Form VA by the applicant adjust the amount so to be refunded towards the security required to be deposited in respect of the application for the new licence and the applicant need deposit, in such a case, only the balance amount, if any, after making such adjustment”.

(ii) in sub-rule (2) for the words “The amount of security deposit”, the words “The amount of security, or the balance amount, required to be deposited” under sub-rule (1) or, as the case may be, under sub-rule (IA) shall be substituted ;

(b) in rule 25, in sub-rule (2), after clause (vii), the following clause shall be inserted, namely :—

“(viii) no female contract labour shall be employed by any contractor before 6.00 a.m. or after 7.00 p.m. Provided that this clause shall not apply to the employment of women in pithead baths, creches and canteens and as to mid wives and nurses in hospitals and dispensaries.”

(c) in rule 73, for the words ‘Wage-cum-Muster Roll’, the words ‘Register of Wages-cum-Muster Roll’ shall be substituted ;

(d) in rule 78, for sub-rules (1) and (2), the following sub-rules shall be substituted, namely :—

“(1)(a) Every Contractor shall in respect of each work on which he engages Contract labour,—

(i) maintain a Muster Roll and a Register of Wages in Form XVI and Form XVII respectively ;

Provided that a combined Register of Wage-cum-Muster Roll in Form XVIII shall be maintained by the contractor where the wage period is a fortnight or less ;

(ii) maintain a Register of Deductions for damage or loss, Register of Fines and Register of Advances in Form XX, Form XXI and Form XXII respectively ;

(iii) maintain a Register of Overtime in Form XXIII recording therein the number of hours of, and wages paid for, overtime work, if any.

(b) Every contractor shall, where the wage period is one week or more, issue wage slips in Form XIX, to the workmen at least a day prior to the disbursement of wages ;

(c) Every contractor shall obtain the signature or thumb impression of the worker concerned against the entries relating to him on the Register of Wages or Muster Roll-cum-Wages Register, as the case may be, and the entries shall be authenticated by the initials of the contractor or his authorised representative and shall also be duly certified by the authorised representative of the principal employer in the manner provided in rule 73.

(d) In respect of establishments which are governed by the Payment of Wages Act, 1936 (4 of 1936) and the rules made thereunder, or minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) or the rules made thereunder, the following registers and records required to be maintained by a contractor as employer under those Acts and the rules made thereunder shall be deemed to be register and records to be maintained by the contractor under these rules, namely :—

(a) Muster Roll ;

(b) Register of Wages ;

(c) Register of Deductions ;

(d) Register of Overtime ;

(e) Register of Fines ;

(f) Register of Advances ;

(g) Wage slip” ;

(e) in Form IV for item 10, the following items shall be substituted, namely :—

“10. Particulars of security deposit, if any, requested to be adjusted, including Treasury Receipt number and date.

“The amount of security or balance, if any, after adjustment of amount to be refunded under rule 31, if any, deposited with Treasury Receipt number and date”.

(f) after Form V, the following Form shall be inserted, namely :—

“FORM VA

[See Rule 24(IA)]

Application for adjustment of Security Deposit

Name and address of the Contractor	No. and date of licence	Date of expiry of previous licence
(1)	(2)	(3)
Whether the licence of the contractor was suspended or revoked.	No. and date of the treasury receipt of security deposit in respect of the previous licence.	Amount of previous security deposit.
(4)	(5)	(6)
No. and date of treasury receipt of the balance security deposit, if any, required on the fresh contract.	No. and date of certificate of registration of the establishment in relation to which the new licence is applied for.	Name and address of the principal employer.
(7)	(8)	(9)
Particulars of fresh contract		Remarks
(10)		(11)

Place :

Date :

Signature of applicant” ;

(g) in Form VI

(i) for the words “The Licence shall remain in force till—” the following shall be inserted, namely :—

“2. This licence is for doing the work of (nature of work to be indicated) in the establishment of— (name of principal employer to be indicated) at— (place of work to be indicated).

3. The licence shall remain in force till—(date to be indicated)” ;

- (ii) in the Annexure, after item 8, the following item shall be inserted, namely :—

“9. A copy of the licence shall be displayed prominently at the premises where the contract work is being carried on”;

- (b) In Form XI, in the Annexure, after item 6, the following item shall be inserted namely :—

“7. A copy of the licence shall be displayed prominently at the premises where the contract work is being carried on”;

- (i) in Forms XVI, XVII and XVIII, for the brackets, words, figures and letter “[see rule 78(2)(a)]”, the brackets words, figures and letter [see rule 78(1)(a)(i)] shall be substituted ;

- (j) in Form XIX, for the brackets, words, figures and letter “[see rule 78(2)(b)]” the brackets, words, figures and letter “[see rule 78(1)(b)]” shall be substituted ;

- (k) in Form XX, XXI and XXII, for the brackets, words, figures and letter “(see rule 78(2)(d))” the brackets, words, figures and letter “[see rule 78(1)(a)(ii)]” shall be substituted.

- (l) in Form XXIII, for the brackets, words, figures and letter “[see rule 78(2)(c)]” the brackets, words, figures and letter “[see rule 78(1)(a)(iii)]” shall be substituted.

No. S-16011/4/75-LW]

K. D. GANDHI, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 1978.

केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क

सां. कां. नि० 949.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क नियम, 1944 के नियम 8 के उपनियम (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व और वीमा विभाग)

को अधिसूचना सं० 187/72-केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क, तारीख 26 अगस्त, 1972 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना से उपाबद्ध सारणी में, क्रम सं० 2 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के बाद, निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

1	2	3
“3	डिम्बाबन्द केकड़ा मांस	जो निर्यात निरीक्षण अभिकरण द्वारा निर्यात (स्वालिटी नियंत्रण और निरीक्षण) अधिनियम, 1963 के अधीन अनिवार्य स्वालिटी नियंत्रण और पोत पर चढ़ाने से पूर्व निरीक्षण के प्रयोजन के लिए लिया जाए।”

[सं० 143/78-के०उ० गृ०/का० सं० 10/8/78-सी एक्स 1]

बी० प्रसाद, अध्वर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 22nd, July, 1978

CENTRAL EXCISES

G.S.R. 949.—In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944, the Central Government hereby makes the following amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) No. 187/72-Central Excises, dated the 26th August, 1972, namely :—

In the Table annexed to the said notification, after S. No. 2 and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

(1)	(2)	(3)
“3.	Canned crab meat	Drawn by the Export Inspection Agency for the purpose of compulsory quality control and pre-shipment inspection under the Export (Quality Control Inspection) Act, 1963.”

[No. 143/78-CE/F. No. 10/8/78-CX.1]

B. PROSAD, Under Secy.